



Comité de suivi
Mine Niobec

COMPTE RENDU
Rencontre # 12
Tenue le 7 juillet 2022

Réalisé par



Table des matières

1. Mot de bienvenue	1
2. Adoption de l'ordre du jour.....	1
3. Actions de suivi du compte rendu du 23 mars 2022	1
4. Développements récents et à venir — Niobec.....	2
5. Informations du milieu.....	5
6. Sujets et thématiques d'intérêt.....	6
7. Atelier plan de communication du Comité	6
8. Varia	8
9. Prochaine rencontre	8
10. Mot de la fin	8

Liste des annexes

Annexe 1 : Liste de présences	I
Annexe 2 : Ordre du jour	III
Annexe 3 : Présentation	V

1. MOT DE BIENVENUE

Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur de la rencontre, souhaite la bienvenue à chacun des membres. Ghislain Pomerleau, directeur général par intérim, souhaite également la bienvenue aux membres. Frédéric Gagnon n'est pas présent à la rencontre.

2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Louis-Michel Tremblay présente et valide la proposition d'ordre du jour avec les membres. Il est convenu de garder le varia ouvert.

La liste des présences est en annexe 1 et l'ordre du jour en annexe 2.

3. ACTIONS DE SUIVI DU COMPTE RENDU DU 23 MARS 2022

Louis-Michel Tremblay présente les actions de suivi notées au compte rendu de la rencontre du 23 mars 2022. Le tableau suivant résume l'avancement des actions de suivi.

Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Suivis effectués
23 mars 2022	Transmettre aux membres la procédure de demande de commandites.	Chantal Villeneuve (TES)	Fait
23 mars 2022	Vérifier l'état du rang 7 à la suite des travaux effectués l'année dernière.	Niobec (Ghislain Pomerleau)	Fait – à l'ordre du jour <i>Le chemin a été remis à l'état original à la suite des travaux effectués l'année dernière.</i>
23 mars 2022	Extraire et vérifier les données des mesures de la température de l'eau prises à l'entrée de la ligne, laquelle se situe sur le site de Niobec.	Niobec (Frédéric Gagnon)	Reporté à la prochaine rencontre
23 mars 2022	Effectuer un suivi sur le projet hydrosizer.	Niobec (Ghislain Pomerleau)	À l'ordre du jour
23 mars 2022	Faire parvenir aux membres du Comité la liste des membres et membres substitués.	TES (Chantal Villeneuve)	Fait
23 mars 2022	Faire parvenir les comptes rendus aux membres substitués et vérifier que ces derniers souhaitent conserver leur rôle de « membre substitut ».	TES (Chantal Villeneuve)	Fait <i>Tous les membres substitués souhaitent conserver leur rôle.</i>

4. DÉVELOPPEMENTS RÉCENTS ET À VENIR — NIOBEC

Ghislain Pomerleau présente les sujets ci-dessous.

Résultats 2022

- Santé et sécurité
 - DART prend en compte le nombre de cas où un employé a manqué le travail à la suite d'une blessure liée au travail. De plus, il comprend l'assignation temporaire.
 - Quelques événements mineurs sont survenus depuis le début de l'année 2022, plus spécifiquement au 2^e trimestre, d'où la légère augmentation du DART par rapport à 2021.
 - TRIR signifie *Taux d'incidents enregistrables total* et tient compte des soins médicaux, en plus de la fréquence des accidents et de l'assignation temporaire.
 - Depuis 2021, TRIR est à la baisse.
 - À la suite d'évènements « passé proche » ou « ouf », des efforts supplémentaires ont été déployés. Par exemple, l'accent a été mis sur les procédures de cadenassage et des audits complets ont été réalisés. Un évènement « passé proche » ou « ouf » s'agit d'un événement dont les conséquences auraient pu être beaucoup plus importantes.
- Production de Kg Nb
 - À la fin du 2^e trimestre, certains bris mécaniques ont affecté la production.
- Qualité
 - Aucune plainte depuis le début de l'année 2022.
- Environnement
 - En lien avec les fortes pluies printanières, 1 non-conformité mineure est survenue. Les correctifs ont été apportés.

Défis

- **Coûts d'opération** – Le taux d'inflation demeure élevé et les coûts reliés à l'opération ne cessent d'augmenter. Des efforts d'optimisation sont toujours déployés afin d'éviter un dépassement du budget.
- **Approvisionnement/logistique de transport** – Des délais importants de livraisons demeurent un enjeu. Certains matériaux sont commandés plus tôt afin de pallier à ces longs délais.
- **Mouvement de main-d'œuvre** – Le mouvement de main-d'œuvre demeure un défi.
- **Usine de remblai** – Des efforts sont déployés afin d'augmenter la disponibilité de l'usine de remblai.
- **Taux de récupération à l'usine** – Le taux de récupération du minerai se situe autour de 66 %. Des projets avec l'hydrosizer permettront d'améliorer davantage le procédé et aussi d'augmenter le taux de production.

Nouveau directeur

Monsieur Patrick Chabot, originaire de Saint-Honoré, débutera ses nouvelles fonctions comme directeur général de Niobec, à partir du 8 août prochain. M. Chabot est ingénieur minier de formation. Son dernier emploi était pour la mine Porcupine à Timmins.

Communauté

- Plus de 530 employés travaillent à la mine et 40 embauches ont été effectuées depuis le début de l'année. Plusieurs stagiaires sont présentement chez Niobec.
- La diminution des mesures sanitaires en lien avec la Covid-19 fait le bonheur de tous et permet aux employés de profiter des activités organisées par la mine.
- Les relations de travail vont très bien.
- Niobec est commanditaire du Gala Dubuc de la Chambre de commerce et d'industrie Saguenay - Le Fjord. Madame Marie-Élaine Legendre souligne également deux reconnaissances reçues par cette dernière soit la Chambre qui fût lauréate dans la catégorie Recrutement et Madame Sandra Rossignol qui a remporté les honneurs dans la catégorie Leadership lors de la FCCQ.
- Leucan demeure un partenaire important. L'équipe de Niobec a recueilli une somme de 6 000\$ lors de l'ultramarathon de Leucan. Le montant total régional s'élevait à 340 000\$.
- Le Festival Saint-Honoré dans l'Vent, dont Niobec est partenaire, s'est bien déroulé.
- La Fiesta Saint-Honoré et le Jam St-Ho sont deux activités à venir. Les profits seront remis à des organismes de Saint Honoré.
- Tous les employés de la mine ont été remerciés sur leur excellent travail en termes de santé et sécurité par la présence d'un foodtruck, la « cabane à chichi ». L'évènement fut un succès.
- Un gilet de marque Hooké sera offert à tous les employés de la mine dès cet automne.
- Une page LinkedIn de Niobec est alimentée par différentes publications.
- L'institut national des mines du Québec a fait une entrevue avec Monsieur Alain Fortin, qui prendra sa retraite après 45 ans de service chez Niobec ainsi que Madame Nathalie Bolduc, contremaître opérations sous terre.
- Le corporatif Magris travaille actuellement à revoir la plateforme du site internet de Niobec.

Questions	Réponses
Membre : Quelle est la répartition des incidents/accidents entre les employés de Niobec versus les sous-traitants?	Niobec : Les sous-traitants font partie des statistiques de Niobec. En général, les incidents/accidents surviennent plus au niveau des employés de Niobec. Le nombre d'employés de Niobec est plus grand que le nombre de sous-traitants.
Membre : Lors des fortes pluies, le débordement d'eau a-t-il été dirigé vers le ruisseau Cimon?	Niobec : Oui, la quantité d'eau pluviale a été dirigée vers le ruisseau Cimon.
Membre : Il est difficile pour Niobec de « contrôler » les coûts reliés aux opérations. Est-ce que Niobec est la seule mine qui détient un convertisseur pour produire le ferroniobium?	Niobec : Niobec travaille toujours dans l'optique d'améliorer le taux de récupération pour faire diminuer les dépenses de production. Le ferroniobium est le produit final. Les concurrents de Niobec produisent également ce même produit final. Niobec ne « fixe » pas le prix de vente du ferroniobium.

Questions	Réponses
Membre : Les travaux du boulevard Martel sont-ils encore prévus?	Niobec : Oui, ils sont toujours prévus pour 2023.
Membre : Quels sont les enjeux de Niobec avec le mouvement de main-d'œuvre?	<p>Niobec : C'est plus difficile de recruter que par le passé, mais Niobec réussit tout de même à pourvoir les postes vacants. Depuis le début de l'année, une quarantaine d'embauches ont été réalisées. Il y a actuellement 5 postes permanents à pourvoir.</p> <p>Il existe un programme avec la Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois (CSOB) qui aide à l'embauche. Après avoir suivi le volet théorique du DEP en extraction du minerai, les étudiants viennent à la mine Niobec faire la partie pratique. Cela demeure un bon bassin de potentiels candidats pour l'embauche.</p> <p>Dernièrement, des gens de l'extérieur n'ayant aucun lien avec la région ont été embauchés. Il est toutefois plus fréquent d'embaucher des gens en région ou qui ont quitté celle-ci et qui désirent revenir.</p> <p>Pour aider au recrutement, il faut aussi parfois revoir les qualifications minimales demandées. Par exemple, chercher des candidats qui détiennent une bonne attitude et qui cadrent bien dans l'équipe pour ensuite les former selon les besoins.</p>
Membre : Est-ce que Niobec recrute à l'international?	Niobec : Non, Niobec ne recrute pas à l'international.
Membre : Est-ce que Niobec a dû revoir sa « façon de faire » afin d'améliorer son attractivité et ainsi demeurer compétitif sur le marché du travail?	Niobec : Niobec se "benchmark" avec l'industrie minière et la région et doit aussi être à l'écoute de ses employés. La mine désire demeurer compétitive sur le marché du travail. Par exemple, en revoyant certaines « façons de faire » pour permettre une certaine conciliation travail/vie personnelle.
Membre : Avez-vous beaucoup d'employés « fly-in, fly-out »?	Niobec : Non, puisque la mine est « en ville » et que les gens demeurent dans la région. Il existe plusieurs horaires chez Niobec, mais pratiquement aucune qui permet d'effectuer du « fly-in, fly-out ».
Membre : La Chambre de commerce et d'industrie Saguenay - Le Fjord offre de faire parvenir l'information à Niobec concernant un programme fédéral qui rembourse jusqu'à 50% du salaire des stagiaires collégiaux et universitaires lors de leur stage.	
Membre : La présence de Frédéric Gagnon de Niobec sur le panel transition énergétique lors de la rencontre rendez-vous économique organisé par la chambre de commerce et d'industrie Saguenay - Le Fjord a été grandement appréciée.	
Membre : Est-ce que Niobec prévoit d'autres créations de postes à court terme?	Niobec : Pas à court terme. Possiblement à long terme en lien avec de futurs projets de développements. La planification de la main-d'œuvre se fait néanmoins à l'automne.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Vérifier les statistiques avec les autres compagnies minières concernant la santé et la sécurité (DART et TRIR).	Niobec (Ghislain Pomerleau)	Pour la prochaine rencontre.

5. INFORMATIONS DU MILIEU

Louis-Michel Tremblay invite les membres à prendre la parole. Un tour de table est effectué et les informations suivantes sont échangées :

Résident – voisin de la mine

Aucun point n'est soulevé.

Résident de Saint-Honoré

Aucun point n'est soulevé.

Développement Saint-Honoré

- Une offre commerciale est en cours de développement.
- Romain Riverin remercie Ghislain Pomerleau pour sa collaboration au projet de collecte d'informations, une initiative de la MRC du Fjord du Saguenay. D'autres entreprises de Saint-Honoré ont également été rencontrées par la MRC du Fjord du Saguenay pour cette collecte d'informations.

Chambre de commerce et d'industrie Saguenay - Le Fjord

- D'ici les prochaines élections provinciales, la Chambre de commerce se positionnera sur divers enjeux régionaux.
- Une invitation est lancée au nouveau directeur de la mine, Monsieur Patrick Chabot, à venir se présenter à la communauté d'affaires régionales.

Comité de bassin de la rivière Shipshaw (CBRS)

- Les membres des municipalités participent bien au recueil et au partage de l'information, toutefois, il est difficile de planifier des rencontres en raison de l'absence de personnes.
- Avec l'aide des emplois étudiants, la partie de l'analyse de la rivière Shipshaw, à partir de Chute-aux-Galets jusqu'à la rivière Saguenay, est débutée. Les résultats des autres bassins versants sont attendus.
- L'association des propriétaires du lac Sébastien est toujours très active et remercie Niobec pour sa commandite pour la réalisation du journal de l'association.
- Lors du mois de l'arbre, en collaboration avec la municipalité de Saint-David-de-Falardeau, le CBRS a distribué 750 arbres.
- Un montant de 20\$/année est requis pour devenir membre de l'association des propriétaires du lac Sébastien. Aussi, avec l'aide de plusieurs commanditaires, l'association produit un petit journal. Diverses activités sont également organisées par l'association afin de recueillir des sommes d'argent qui sont réinvesties pour les membres, par exemple, la réalisation d'analyses sur la qualité de l'eau du lac Sébastien.

Voici en résumé les échanges :

Questions	Réponses
Membre : En raison de la situation en Ukraine, est-ce que la mine Magris est sollicitée pour développer la production de terres rares?	Niobec : À notre connaissance, Magris n'est pas sollicité pour développer la production de terres rares. Niobec ne détient pas de département de recherche et de développement. La recherche se fait plus chez d'autres minières.

6. SUJETS ET THÉMATIQUES D'INTÉRÊT

Mise à jour sur les projets

Ghislain Pomerleau présente la mise à jour des projets.

Hydrosizer – Le projet hydrosizer permettra d'augmenter la production et le taux de récupération du pyrochlore. La phase 1 du projet devait être en opération depuis le mois d'avril dernier. En raison de diverses difficultés de mise en opération de l'équipement, la phase 1 n'est pas encore terminée. Des travaux sont en cours afin de compléter la phase 1. La phase 2 est prévue pour l'année 2023.

Fiabilisation de la ligne de production – Dans une optique d'amélioration continue, Niobec travaillera avec un consultant en Lean Management dans l'amélioration des processus et de la performance.

Mise à niveau du plan minier – Le bloc 10 est prêt à être miné. Toutefois, d'autres possibilités sont envisagées comme maximiser la production à partir des réserves et l'optimisation du procédé de production et du taux de récupération du pyrochlore. Des études sont prévues en 2023 afin d'orienter le plan minier de manière optimale.

Préparation budget – Le début de la planification du budget 2023 est prévu au mois d'août prochain.

UTEDM

- L'usine de traitement des eaux de mine est toujours en phase « de service ».
- L'opération de l'usine est stable depuis mars 2022, toutefois, certaines problématiques ont été rencontrées avec le système d'évaporateur. Le fournisseur de service travaille conjointement avec Niobec afin de remédier à la situation.
- L'effluent final est conforme aux règles depuis le 25 mars dernier.
- 3 tests par semaine sont effectués à l'effluent final alors que la réglementation en exige qu'un (1) par mois.
- La hausse de la concentration de chlorure observée au début du mois de juin dernier (diapositive 21 de la présentation) est fort probablement due à une erreur de laboratoire.
- Le rang 7 a été remis à l'état original à la suite des travaux effectués l'année dernière (voir photos de la diapositive 22 de la présentation).

7. ATELIER PLAN DE COMMUNICATION DU COMITÉ

Louis-Michel Tremblay présente l'atelier pour le plan de communication pour faire valoir les activités du Comité de suivi. Les membres sont invités à écrire, sur un post-it, leurs idées, pour chaque point ci-dessous. Les idées des membres ont été mises en commun. Un plan de communication sera élaboré et présenté aux membres lors d'une prochaine rencontre.

- Quel est l'objectif souhaité?
- Quel est le public cible?
- Quelles sont les activités possibles?

Mise en commun des idées.

Questions	Idées des membres
Quel est l'objectif souhaité? <i>(3 grandes idées)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Faire connaître le Comité de suivi et le rôle des membres à la population. - Faire connaître à la population les membres du Comité (personne contact).
	<ul style="list-style-type: none"> - Partager le fruit des échanges du Comité avec la population du Saguenay. - Faire connaître Niobec à la région. - Informer la communauté environnante des développements de Niobec qui pourraient avoir un impact pour elle.
	<ul style="list-style-type: none"> - Transparence du Comité envers la communauté et les employés. - Répondre aux exigences gouvernementales. - Sécurité routière et respect des règles de circulation. - Respect de l'environnement (bruit, air, visuel, eau) et une bonne communication entre les citoyens et Niobec.
Quel est le public cible?	<ul style="list-style-type: none"> - Les employés de Niobec. - La communauté environnante. - Les entrepreneurs/fournisseurs de Niobec. - La population de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean et diverses associations.
Quelles sont les activités possibles?	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook et autres réseaux sociaux. Assurer une coordination entre les diverses publications pour que l'information soit uniforme. - La présence de Niobec lors de rencontre, par exemple, du CBRS. - Via l'implication des membres pour diffuser l'information du Comité. - Utiliser les outils internes de communication de Niobec. - Site web de Niobec et via le rapport ESG. - Le bilan annuel des activités du Comité. - Rencontres citoyennes. - Envoi d'un communiqué par la poste.

Questions	Réponses
Membre : Est-ce que Niobec détient les statistiques sur le nombre de « cliques » sur le site internet de Niobec en lien avec le Comité de suivi, par exemple, les comptes rendus?	Niobec : Niobec ne détient pas de données à cet effet.
Membre : Est-ce que Niobec envisage de créer une page Facebook?	Niobec : Oui, une page Facebook de Niobec est à venir.
Membre : De quelles façons communiquez-vous auprès de vos employés?	Niobec : Niobec transmet aux employés via courriel un communiqué, le « SuperMine ». Un bulletin d'information envoyé par le corporatif est aussi un moyen de communication. Niobec est en train de revoir les façons de communiquer avec les publics cibles.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Soumettre aux membres une version préliminaire d'un plan de communication.	TES	Pour la prochaine rencontre.

8. VARIA

Dû à un manque de temps, la présentation du calendrier thématique sera reportée à la prochaine rencontre.

9. PROCHAINE RENCONTRE

Un sondage sera envoyé aux membres pour déterminer la date de la prochaine rencontre.

10. MOT DE LA FIN

Ghislain Pomerleau remercie les participants pour leur participation et leur écoute. À la demande de Madame Sandra Rossignol de la Chambre de commerce, une photo des membres du Comité a été prise. La rencontre se termine à 12 h.

Production du compte rendu
Transfert Environnement et Société
Chantal Villeneuve, chargée de projets
Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur du Comité

Annexe 1 :

Liste de présences

LISTE DES PRÉSENCES — 7 JUILLET 2022

Secteurs	Membres du Comité de suivi de Niobec	Représentant	Présent	Absent
Résidents	Monsieur Rosaire Gaudreault	Voisin de la mine	X	
	Monsieur Élie-Marie Tremblay (Membre substitut)	Voisin de la mine		X
	Monsieur Éric Tremblay	Résident de Saint-Honoré	X	
	Madame Christine Gauthier (Membre substitut)	Résident de Saint-Honoré		X
Organismes municipaux	Monsieur Romain Riverin	Corporation de développement Saint-Honoré	X	
Socio-économique	Madame Sandra Rossignol	Chambre de commerce et d'industrie Saguenay — Le Fjord	X	
Communautés autochtones	Monsieur Serge Simard	Pekuakamiulnuatsh Takuhikan		X
Environnement	Monsieur Gérald Morin	Comité du bassin de la rivière Shipshaw	X	
	Monsieur Richard Sirois (Membre substitut)	Comité du bassin de la rivière Shipshaw		X

Niobec

Ghislain Pomerleau, directeur environnement et projets

Marie-Élaine Legendre, responsable ressources humaines

Transfert environnement et société

Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur

Chantal Villeneuve, chargée de projets

Annexe 2 :

Ordre du jour

COMITÉ DE SUIVI NIOBEC
7 juillet 2022, 10h

ORDRE DU JOUR

10 h	1. Mot de bienvenue
10 h 05	2. Adoption de l'ordre du jour
10 h 10	3. Actions de suivi du compte rendu du 23 mars 2022
10 h 15	4. Développements récents et à venir — Niobec a. Résultats et objectifs b. Communauté
10 h 30	5. Informations du milieu a. Provenant des membres b. Provenant des citoyens (courriels ou autres)
10 h 40	6. Sujets et thématiques d'intérêt : a. Mise à jour sur les projets b. Suivi environnement
11 h 15	7. Atelier plan de communication du Comité
11 h 40	8. Varia a. Présentation du calendrier thématique
11 h 55	9. Prochaine rencontre
12 h	10. Mot de la fin

Annexe 3 :

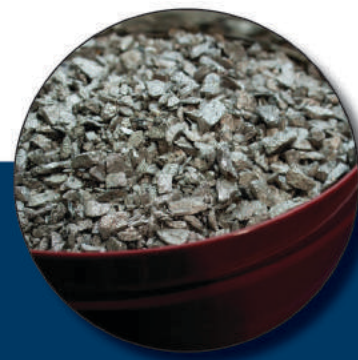
Présentation

RENCONTRE
Comité de suivi de la mine
Niobec
7 juillet 2022



Ordre du jour

10 h	1. Mot de bienvenue
10 h 05	2. Adoption de l'ordre du jour
10 h 10	3. Actions de suivi du compte rendu du 23 mars 2022
10 h 15	4. Développements récents et à venir — Niobec <ul style="list-style-type: none">a. Résultats et objectifsb. Communauté
10 h 30	5. Informations du milieu <ul style="list-style-type: none">a. Provenant des membresb. Provenant des citoyens (courriels ou autres)
10 h 40	6. Sujets et thématiques d'intérêt : <ul style="list-style-type: none">a. Mise à jour sur les projetsb. Suivi environnement
11 h 15	7. Atelier plan de communication du Comité
11 h 40	8. Varia <ul style="list-style-type: none">a. Présentation du calendrier thématique
11 h 55	9. Prochaine rencontre
12 h	10. Mot de la fin



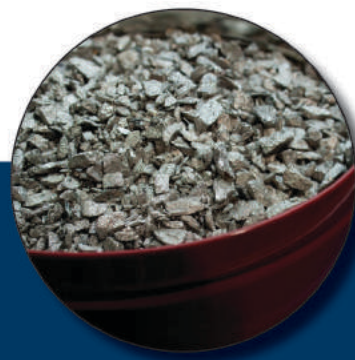
Suivi des actions

Suivi des actions

Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Suivis effectués
23 mars 2022	Transmettre aux membres la procédure de demande de commandites.	Chantal Villeneuve (TES)	Fait
23 mars 2022	Vérifier l'état du rang 7 à la suite des travaux effectués l'année dernière.	Niobec (Ghislain Pomerleau)	Fait – à l'ordre du jour
23 mars 2022	Extraire et vérifier les données des mesures de la température de l'eau prises à l'entrée de la ligne, laquelle se situe sur le site de Niobec.	Niobec (Frédéric Gagnon)	Reporté à la prochaine rencontre

Suivi des actions

Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Suivis effectués
23 mars 2022	Effectuer un suivi sur le projet hydrosizer.	Niobec (Ghislain Pomerleau)	À l'ordre du jour
23 mars 2022	Faire parvenir aux membres du Comité la liste des membres et membres substitués.	TES (Chantal Villeneuve)	Fait
23 mars 2022	Faire parvenir les comptes rendus aux membres substitués et vérifier que ces derniers souhaitent conserver leur rôle de « membre substitut ».	TES (Chantal Villeneuve)	Fait



Résultats 2022

Résultats AAD 2022

Santé-Sécurité

Réel 2021 Dart: 2,17 Trir: 3,18

Réel 2022 Dart: 2,36 Trir: 2,70
aussi « Ouf » vs cadenassage

Cible 2022 Dart: 1,30 Trir: 2,90

Production de Kg Nb

Réel 2021 6,395 KKg

AAD 2022 3,221 KKg (-2%) Arrêt
préventif de juin effectué

Cible 2022 6,574 KKg (+3%)

Qualité

Réel 2022 0 plainte
client

Cible 2022 0 plainte
client

Environnement

Réel 2022 1 N-C

Cible 2022 0 N-C

Évolution de nos défis

- Coûts d'opération
- Approvisionnement / logistique de transport
- Mouvement de main-d'œuvre
- Usine de remblai
- Taux de récupération à l'usine

Nouveau directeur général

- Arrivée - le lundi 8 août
- Originaire de St-Honoré



Communauté

Communauté

Dons et commandites

- Gala Dubuc
- Leucan
- Présence de Niobec à St-Honoré
- Mois de l'eau



Communauté

Activités sur le site

- Foodtruck « La cabane à chichi »
- Gilet Hooké à tous les employés



Présence dans les médias

- LinkedIn
- Site internet Niobec
- Radio



Nb

NOUS RECRUTONS

**CONTRAMAÎTRE
OPÉRATIONS
SOUS TERRE**

Vous avez de l'intérêt pour le **domaine minier** et vous avez de l'expérience en **supervision**?

Faites-nous parvenir votre candidature!

recrutement@niobec.com

Niobec
UNE COMPAGNIE DE MAGRIS RESOURCES

YAN LEFEBVRE
Contramaître senior opérations sous terre
11 ans de service



Niobec
2 135 abonnés
1 j • 5

«Avec ses 45 années au sein de Niobec, M. Alain Fortin détient le record d'ancienneté de l'histoire de l'organisation dans le département sous terre.»
...voir plus

Institut national des mines du Québec
2 730 abonnés
4 j • 5

Avec ses 45 années au sein de l'entreprise minière **Niobec** au Saguenay-Lac-Saint-Jean, M. Alain Fortin détient le record d'ancienneté de l'histoire de l'organisation dans le département sous terre. En hommage à son dt. ...voir plus



LinkedIn



Information du milieu

Information provenant des membres – Tour de table

- Provenant des membres
 - Résident - Voisin de la mine
 - Résident - Résident de Saint-Honoré
 - Développement Saint-Honoré
 - Chambre de commerce et d'industrie Saguenay - Le Fjord
 - Comité de bassin de la rivière Shipshaw
 - Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

- Provenant des citoyens





Mise à jour sur les projets

- Hydrosizer
- Fiabilisation de notre ligne de production
- Mise à niveau du plan minier
- Préparation Budget 2023



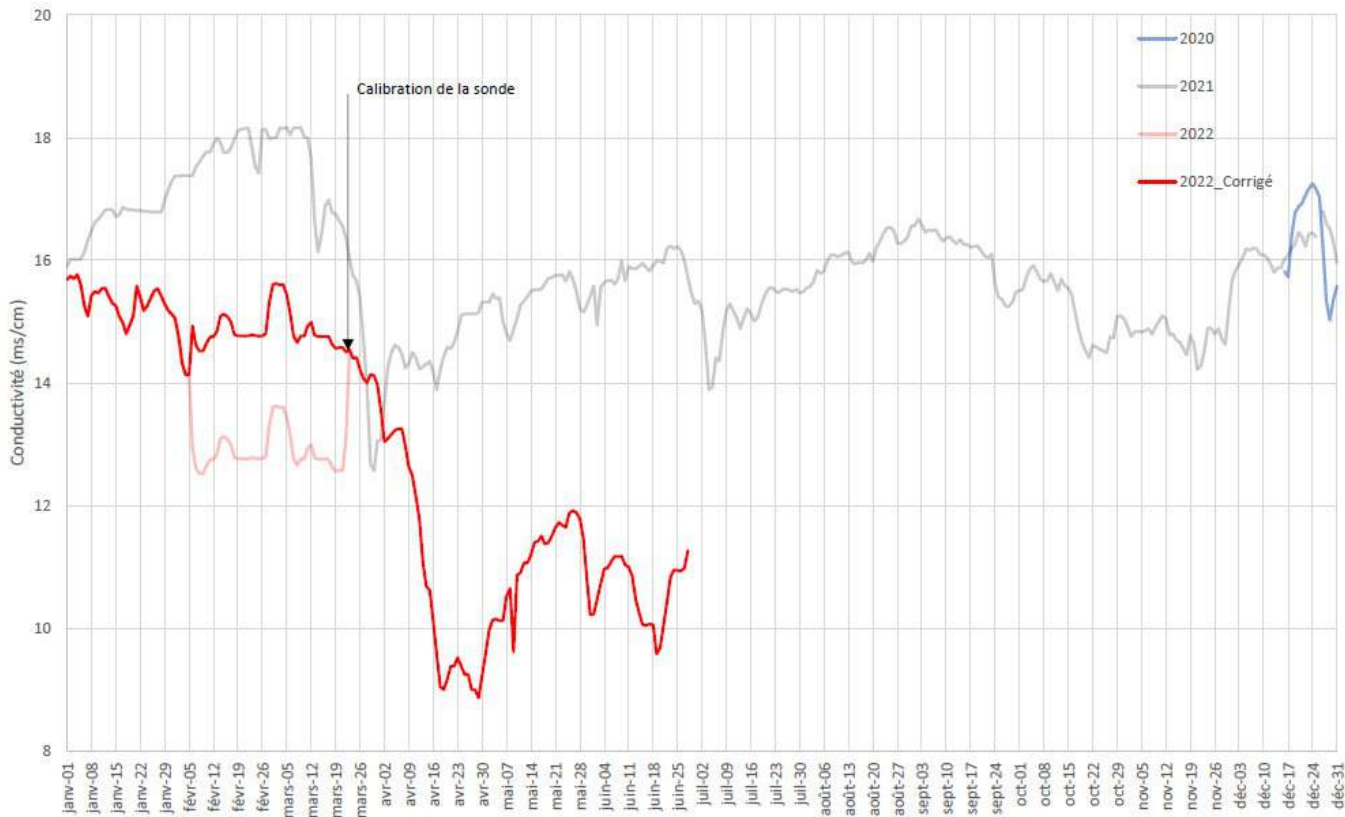
Suivi environnemental

Suivi UTEDM

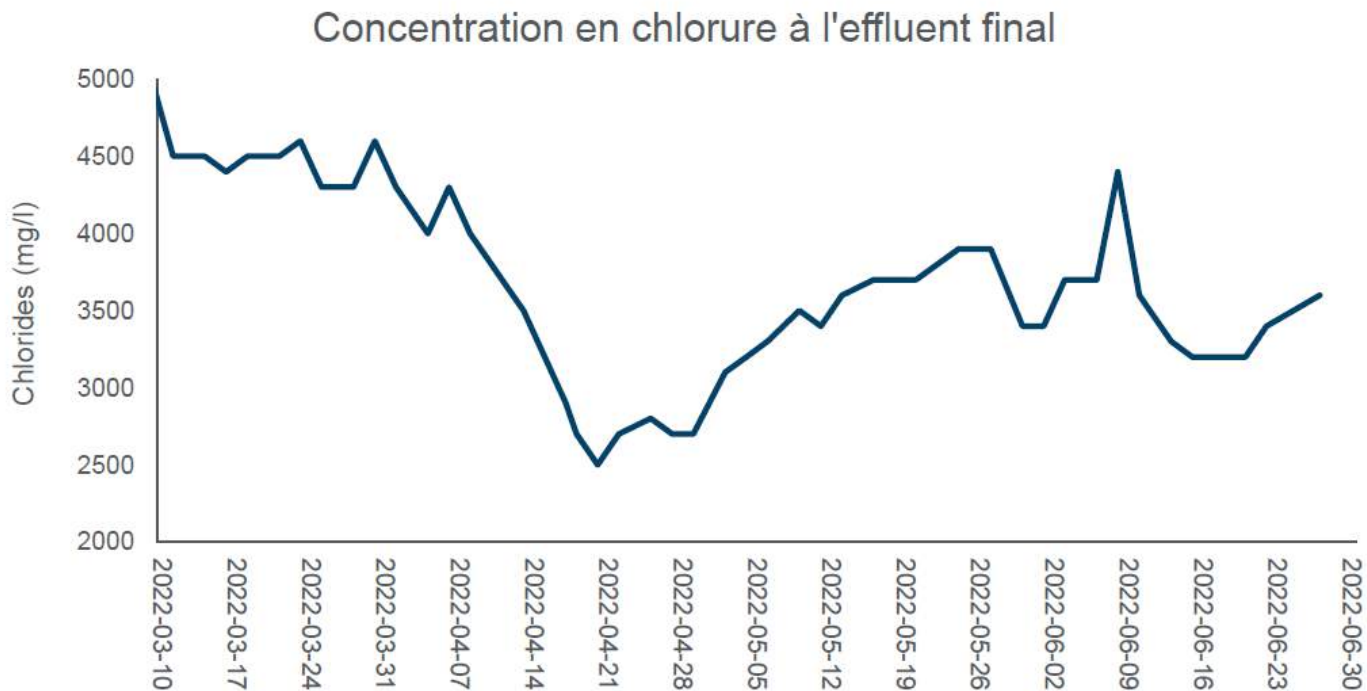
- Bien que toujours en phase de mise en service, l'UTEDM opère de manière assez stable depuis le mois de mars
- L'effluent final est conforme au test de toxicité sur la daphnie de manière continue depuis le 25 mars 2022.
- Pour assurer un suivi serré et rigoureux de la situation, Niobec effectue en moyenne trois tests par semaine sur l'effluent alors que la réglementation requiert un test par mois

Suivi de la conductivité à l'effluent final

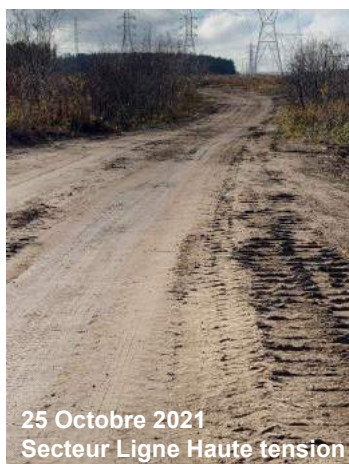
Suivi de la conductivité à l'EF (CIT-09107)



Suivi de la concentration en chlorures à l'effluent final



État du rang 7 en date du 25 Octobre 2021





Atelier Plan de communication du Comité



Atelier plan de communication du Comité de suivi

Une activité pour :

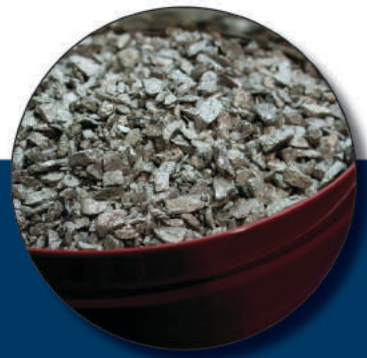
- Discuter du plan de communication pour faire valoir les activités du Comité de suivi.





Atelier plan de communication du Comité de suivi

- Quel est l'objectif recherché?
- Quel est le public cible?
- Quelles sont les activités possibles?



Varia



Présentation du calendrier thématique

Dates	Sujets
Juillet 2022	<ul style="list-style-type: none">• Atelier - plan de communication du Comité de suivi
Octobre 2022	<ul style="list-style-type: none">• Ressources humaines<ul style="list-style-type: none">– Enjeux de la main-d'œuvre, témoignage d'un stagiaire (formation, stage, embauche).• Visite des parcs à résidus
Février 2023	<ul style="list-style-type: none">• Enjeux économiques



Prochaine rencontre

Octobre 2022

- Ressources humaines
 - Enjeux de la main-d'œuvre, témoignage d'un stagiaire (formation, stage, embauche).
- Visite des parcs à résidus

Mot de la fin

Merci !