



Comité de suivi
Mine Niobec

COMPTE RENDU
Rencontre # 6 tenue le 10 décembre 2019

Réalisé par



Table des matières

1. Mot de bienvenue et tour de table	1
2. Adoption de l'ordre du jour.....	1
3. Actions de suivi du compte rendu du 27 septembre 2019	1
4. Développements récents et à venir — Niobec.....	2
5. Informations du milieu.....	4
6. Sujets et thématiques d'intérêt.....	5
7. Bilan de comité	6
8. Varia	7
9. Prochaine rencontre	7
10. Mot de la fin	7

Liste des annexes

Annexe 1 : Liste de présences	I
Annexe 2 : Ordre du jour	III
Annexe 3 : Présentation	V

1. MOT DE BIENVENUE ET TOUR DE TABLE

Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur de la rencontre, souhaite la bienvenue à chacun des membres. Monsieur Sébastien Boivin, vice-président et directeur général, souhaite également la bienvenue à chacun et chacune à cette dernière rencontre de l'année 2019.

2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Louis-Michel Tremblay présente et valide la proposition d'ordre du jour avec les membres. Il est convenu de garder le varia ouvert.

La liste des présences est en annexe 1 et l'ordre du jour en annexe 2.

3. ACTIONS DE SUIVI DU COMPTE RENDU DU 27 SEPTEMBRE 2019

Louis-Michel Tremblay présente les actions de suivi notées au compte rendu de la rencontre du 27 septembre 2019. Le tableau suivant résume l'avancement des actions de suivi.

Date du compte rendu	Description du suivi	Responsable	Échéance	Suivis effectués
27 septembre 2019	Travailler conjointement un plan de contournement lors des travaux du boulevard Martel prévus en 2020.	Niobec (Ghislain Pomerleau) et Ville de Saint-Honoré (Stéphane Leclerc)	Travaux reportés en 2021	En suivi
27 septembre 2019	Communiquer l'information relative aux rôles et responsabilités des pompiers de Niobec et de la municipalité en cas de sinistre.	Niobec (Ghislain Pomerleau) / Ville (Romain Riverin)	Suivi fait lors de la présente rencontre	Fait – La responsabilité est partagée entre la Ville de Saint-Honoré et Niobec. La Ville dirige l'intervention, mais il s'appuie sur l'équipe de Niobec considérant leur connaissance des installations.
27 septembre 2019	Faire un suivi auprès des membres du comité à la suite des travaux de forage effectué pour valider la qualité de la ligne d'eau.	Niobec (Ghislain Pomerleau)	Suivi fait lors de la présente rencontre	Fait
27 septembre 2019	Effectuer un sondage par courriel auprès des membres pour mesurer l'appréciation du comité.	TES	Suivi fait lors de la présente rencontre	Fait – aussi, les membres ont eu l'opportunité de compléter une version papier dudit sondage.

Date du compte rendu	Description du suivi	Responsable	Échéance	Suivis effectués
27 septembre 2019	Présenter une première ébauche du rapport annuel du Comité de suivi.	TES	Suivi fait lors de la présente rencontre	Fait
28 Février 2019	Informers les membres des avancements du projet de révision de la formation d'accueil des visiteurs et des entrepreneurs. (mesure 2.7 : Plan de travail)	NIOBEC	Suivi fait lors de la présente rencontre	Fait – un feuillet est présenté aux nouveaux fournisseurs qui franchissent la barrière du site de Niobec.
28 Février 2019	Révision des procédures « gestion de projet » ISO 14001 prévue en 2019. (mesures 3.1 et 3.2)	NIOBEC	Suivi fait lors de la présente rencontre	Fait - sera intégré dans le processus de gestion de projet – volet analyse de risques.

4. DÉVELOPPEMENTS RÉCENTS ET À VENIR — NIOBEC

Sébastien Boivin présente les sujets ci-dessous.

Résultats VS objectifs 2019

Santé-sécurité — quelques événements en matière de santé et sécurité sont survenus durant la dernière année. Niobec continuera à déployer beaucoup d'efforts afin de prioriser la santé et sécurité au travail pour la prochaine année. Niobec souhaite améliorer son taux d'incidence à 1,4 pour 2020 alors qu'il se situait à 3 en 2019.

Ressources humaines – plusieurs nouvelles embauches sont prévues pour l'année 2020 afin de combler des départs à la retraite et pour pourvoir de nouveaux postes. Une lettre d'entente fût également mise en place avec le syndicat pour des remplacements temporaires dans certaines catégories d'emploi. Le projet de formation du CFP de Val-d'Or (Programme de formation extraction de minerai) va bon train. Ce dernier permet aux étudiants de compléter le volet « pratique » de cette formation directement à la mine. Niobec a récemment procédé à l'embauche d'un étudiant d'une des dernières cohortes.

Dons et commandites – Niobec s'engage à encourager l'organisme Centraide. Dans le montant global alloué pour les dons et commandites pour l'année 2020, un montant sera dédié à Centraide. Niobec remettra à Centraide l'équivalent des dons remis par les employés. Par exemple, si un employé contribue à un montant de 1\$ par paie, Niobec fera de même.

Production et shut down — l'année 2019 a été profitable, même si les objectifs de production de 2019 étaient inférieurs à ceux de l'année 2018, principalement en raison de l'arrêt majeur qui a eu lieu cet automne. En effet, le shut down majeur d'une durée de 48 jours s'est terminé le 10 décembre dernier. Le treuil de production, la grosseur du câble et le moteur ont été remplacés. Ces changements qui sont planifiés en amont, sont positifs et donneront, dans l'avenir, la possibilité d'exploiter davantage la mine.

Le budget 2020 n'est pas encore dévoilé aux employés de Niobec. Il est prévu que, lorsque ce dernier aura été partagé avec les employés de la mine, il sera ensuite présenté aux membres du Comité de suivi. L'année 2020 s'annonce comme une autre année avec plusieurs projets d'investissements importants afin d'assurer l'excellence et la pérennité de l'exploitation de la mine.

Approche intégrée de gestion des eaux

M. Ghislain Pomerleau procède avec une présentation sur *l'approche intégrée de gestion des eaux de Niobec – projet Shipshaw* et sur *l'approche intégrée de gestion des eaux de Niobec – projet traitement de l'eau de la mine*. Les grandes lignes sont sommairement résumées ci-dessous. La présentation est en annexe 3 à partir de la diapositive 7.

L'objectif de *l'approche intégrée de gestion des eaux de Niobec – projet Shipshaw* est que la mine soit conforme au critère de conception de gestion des crues tel que défini dans la directive 019 (2012). Augmenter les performances métallurgiques du procédé de traitement du minerai fait également partie des objectifs. Des modifications aux stations de pompage existantes et des travaux à la prise d'eau actuelle sont prévus. L'ajout d'une nouvelle conduite d'eau ainsi que d'une unité de traitement des eaux à l'effluent final seront réalisés en 2020. La technique de forage directionnel sera utilisée lorsque la zone des travaux sera située dans un milieu humide. Niobec travaillera de pair avec Hydro-Québec afin d'optimiser les travaux en lien avec le déboisement dans le cadre de la construction de la ligne Micoua-Saguenay dans ce secteur.

De plus, le début des travaux de la construction d'une nouvelle usine de traitement des eaux (par osmose) est prévu à l'été 2020. L'usine prévoit un début des opérations pour l'été 2021. La saumure qui sera récupérée par le procédé d'osmose sera mélangée au remblai et renvoyée sous terre. Selon les études effectuées, cette saumure n'affectera pas la qualité du remblai. Niobec est actuellement à l'étude des soumissions reçues en lien avec la construction de la nouvelle usine.

Questions	Réponses
Est-ce que Niobec prévoit prioriser les entrepreneurs locaux pour effectuer les travaux?	Oui, lorsque l'expertise se retrouve en région nous la priorisons. Cependant, lorsque celle-ci n'est pas régionale, nous n'avons pas le choix de travailler avec des entrepreneurs et experts qui ne proviennent pas de la région. Cependant, certaines compagnies de l'extérieur ont de filiales régionales.
Serait-il possible d'avoir une présentation sur les impacts que pourrait avoir la nouvelle usine d'Osмосe sur la rivière Shipshaw?	Oui, effectivement c'est possible et c'est une bonne idée.
Est-ce que le retour d'eau vers la rivière Shipshaw sera plus gros à la suite de l'installation d'une nouvelle conduite?	C'est la capacité du retour d'eau qui sera plus grande pour augmenter la rapidité d'évacuation. Pour être conformes à la directive 019 (gestion des crues), nous devons être en mesure d'évacuer cette eau plus rapidement. Les modifications et les ajouts sont effectués avec une vision à long terme.
Est-ce que la quantité d'eau prise à la rivière Shipshaw sera plus grande à la suite de ces travaux?	À court terme non. Cependant, les travaux sont réalisés afin de répondre à des besoins futurs si la mine devait augmenter sa production. Des tests sont en cours afin d'évaluer les avantages d'utiliser plus d'eau fraîche dans le procédé de concentration. Un des avantages appréhendés est la diminution de la consommation de réactifs dans le traitement.
C'est l'eau de la mine qui sera traitée par osmose?	Oui, le traitement d'osmosose sera utilisé pour l'eau de la mine. Une fois l'eau traitée, la saumure sera incluse dans le remblai en pâte et l'eau osmosée sera retournée dans les eaux de procédés.

Questions	Réponses
Lorsqu'il y aura un surplus d'eau dans les bassins, avec les nouvelles conduites, comment allez-vous contrôler la plus grande quantité d'eau qui se dirigera vers l'effluent? Aussi, comment prévoyez-vous assurer que la qualité de l'eau retournée à la rivière respectera les standards?	Le bassin actuel est en mesure de gérer une très grande quantité d'eau reliée à des événements définis par la direction 019 sur l'industrie minière. Les nouvelles conduites permettront d'évacuer plus rapidement l'eau accumulée dans les bassins afin d'assurer un retour aux niveaux normaux d'opération. Toute l'eau rejetée à la rivière sera potentiellement traitée au préalable, selon les besoins. Une deuxième unité de traitement des matières en suspension (MES) sera construite afin de répondre à cette augmentation d'eau à traiter.

Certification ISO 14001 — M. Frédéric Gagnon mentionne que Niobec vient d'obtenir, via un audit externe, le renouvellement de la certification ISO 14001(International Standardisation Organisation), et ce, pour les trois prochaines années. Cette certification atteste que le système de gestion environnementale de Niobec répond aux exigences de cette norme stricte et reconnue mondialement. Le système de gestion environnementale permet entre autres d'assurer un suivi très serré du programme et des mesures à adopter, par exemple, soit le suivi des eaux (surface, effluents et souterraine), des poussières et des gaz à effet de serre.

Questions	Réponses
Est-ce que cette norme évolue dans le temps?	Oui, elle évolue et de petits changements y sont apportés. Ce n'est pas une norme prescriptive, mais évolutive qui vise l'amélioration continue.
Depuis quand est-ce que Niobec se conforme à cette norme?	Niobec se conforme à cette norme depuis 2002.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Préparer une présentation sur les impacts que pourrait avoir la nouvelle gestion intégrée de l'eau sur la rivière Shipshaw?	Niobec (Ghislain Pomerleau/Frédéric Gagnon)	Prochaine rencontre

5. INFORMATIONS DU MILIEU

Information provenant des membres — Louis-Michel Tremblay invite les membres à prendre la parole. Un tour de table est effectué et les informations suivantes sont échangées :

- La Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord souhaite remercier Niobec qui a agi comme partenaire lors du dernier Gala du mérite économique de 2019. Le 16 avril 2020 aura lieu le prochain Gala du mérite économique où les femmes leaders seront mises de l'avant.
- La Ville de St-Honoré est très heureuse de constater qu'une cinquantaine de nouvelles résidences ont été construites au cours de l'année 2019. Il est très apprécié que Niobec inclut le feuillet de présentation des développements résidentiels de Saint-Honoré dans les pochettes d'accueil des nouveaux employés de la mine. Des projets de développement sont à prévoir prochainement dans la Ville de Saint-Honoré. Un feuillet est remis à Niobec sur les

propriétés à louer, reconnues par la CITQ (Corporation de l'industrie touristique du Québec), pour loger d'éventuels entrepreneurs temporaires de Niobec.

- Un document rédigé par des étudiants, *Diagnostic des ressources en eau du bassin versant de la rivière Shipshaw*, est disponible dans les municipalités qui siègent sur le comité du bassin versant.
- Il existe un document similaire à celui mentionné ci-haut qui concerne la rivière Caribou. Cependant, ce document n'est pas encore disponible, car certaines données étaient erronées. L'Association des propriétaires du Lac Docteur demande aux représentants de Niobec s'il serait possible, s'ils entrent en contact avec des représentants, de s'informer auprès de l'organisme du bassin versant (OBV) quand sera distribué le document. L'association des propriétaires du Lac Docteur demeure en attente de cette information.

Information provenant du milieu — Frédéric Gagnon informe les membres du comité que Niobec a reçu une plainte via le canal de communication dédié à cet effet sur le site internet de Niobec concernant la présence d'une poussière sur certaines infrastructures d'une propriété du boulevard Martel. M. Gagnon a communiqué directement avec le propriétaire concerné. Il a été convenu qu'au printemps 2020, Niobec procédera à l'échantillonnage de cette poussière. Les résultats d'analyses permettront de valider, avec l'aide d'indicateurs précis, si cette poussière provient de la mine. Le cas échéant, des mesures seront prises pour remédier à la situation.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Faire le suivi aux membres des résultats de l'échantillonnage qui sera réalisé au printemps à la propriété du boulevard Martel.	Niobec (Frédéric Gagnon)	Printemps 2020
Faire parvenir, par courriel, le feuillet des hébergements certifiés par la CITQ de Saint-Honoré à Marie-Hélène Legendre.	Ville (Romain Riverin)	Prochaine rencontre

6. SUJETS ET THÉMATIQUES D'INTÉRÊT

Présentation du plan stratégique 3 ans de Niobec

M. Sébastien Boivin procède avec une présentation sur le plan stratégique de Niobec. Les grandes lignes sont sommairement résumées ci-dessous. La présentation est en annexe 3 à partir de la diapositive 18.

Le plan stratégique a été élaboré afin de répondre à un besoin des employés de Niobec, qui souhaitaient avoir des liens concrets entre la mission de l'organisation, la vision de celle-ci et les actions à mettre en place dans les années à venir.

Niobec représente l'ancrage du développement de la compagnie minière Magris, une compagnie privée basée à Toronto, qui est propriétaire de Niobec. La minière profite d'un gisement de niobium de classe mondiale. Un des piliers stratégiques est de s'assurer de la **pérennité** de la mine, d'où l'importance d'investir dans l'entretien des infrastructures. Les pratiques de Niobec sont orientées envers le bien-être des **gens** qui y travaillent. Aussi, la mine exige que chaque étape de production respecte les standards permettant de mettre en marché un produit de **qualité**. Le quatrième pilier stratégique, la **finance**, est d'assurer une saine gestion des investissements et d'augmenter la productivité par l'amélioration continue.

Les employés de Niobec ont un fort sentiment d'appartenance envers la mine et ils y travaillent tous avec ardeur.

Questions	Réponses
Les investissements à prévoir sont définis en fonction de la demande du marché?	Niobec cherche continuellement à poursuivre sa croissance afin de maintenir sa position sur le marché.
Que signifie « la civilité » en milieu de travail?	Cette mention fait référence à l'importance de détecter et de prévenir toute forme de harcèlement dans le milieu de travail. Une formation a déjà été donnée en 2015 et Niobec souhaite répéter cette expérience en 2020.
Quel est le pourcentage d'hommes versus de femmes parmi les employés de Niobec?	Le ratio est de 90 % hommes et 10 % femmes.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Présenter les résultats obtenus à la suite d'un forage exploratoire effectué dans le cœur du gisement de la mine.	Niobec (Sébastien Boivin)	Prochaine rencontre

7. BILAN DE COMITÉ

M. Louis-Michel Tremblay procède avec une présentation de la version préliminaire du rapport annuel du Comité de suivi. Les grandes lignes sont sommairement résumées ci-dessous.

- ✓ Il est suggéré qu'un résumé de chacune des rencontres du Comité soit inclus dans le rapport. Cette suggestion est acceptée par tous les membres présents.
- ✓ Il est également mentionné que trop d'attention est accordée au processus de formation du présent Comité. Cependant, cette mention ne fait pas l'unanimité auprès des membres. La démarche utilisée menant à la mise sur pied du Comité de suivi mérite d'être détaillée dans le rapport annuel.
- ✓ Il est également retenu que le lien internet pour accéder directement au compte-rendu de chaque rencontre soit inscrit en hyperlien dans le rapport.
- ✓ À la section 4.3, tableau 1.1, il est convenu que le mot « vacant » sera soutiré et ce dernier sera remplacé par un tiret en attendant d'ajouter le nom de la personne appropriée, soit le membre substitut.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Nommer un substitut pour représenter un organisme municipal. Romain Riverin se renseignera auprès du Maire de la Ville de Saint-Honoré.	Ville (Romain Riverin)	Prochaine rencontre
Mettre en copie confirmée, de manière systématique, tous les membres substitués afin qu'ils soient informés des échanges effectués dans le Comité.	TES	À faire en continu.
Effectuer les modifications proposées par les membres et faire parvenir, par courriel, la version	TES	Dès que possible.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
modifiée du rapport annuel, aux membres du Comité. <i>* Il est convenu que s'il s'avère nécessaire de discuter davantage des modifications, ceci sera fait lors du prochain Comité de suivi en 2020.</i>		

8. VARIA

Sondage d'appréciation des membres – Comité de suivi de Niobec

Louis-Michel Tremblay invite les membres qui n'ont pas préalablement complété le sondage d'appréciation, de le faire en version papier. Les résultats reçus seront compilés et exposés dans le rapport annuel des activités du Comité de suivi de Niobec.

9. PROCHAINE RENCONTRE

Il est convenu qu'un sondage sera envoyé aux membres pour déterminer la prochaine rencontre qui devrait avoir lieu en mars 2020. Lors de cette rencontre, ces deux sujets seront abordés :

- Une visite virtuelle de la mine;
- Établir un plan et les thématiques pour les rencontres du Comité de l'année 2020.

Louis-Michel Tremblay invite les membres à le contacter s'ils ont des questions spécifiques à ce sujet pour qu'on puisse les ajouter à l'ordre du jour.

10. MOT DE LA FIN

Sébastien Boivin remercie les participants pour leur présence et leur écoute. Il est très heureux de la dynamique du groupe et de la contribution de tous. Louis-Michel Tremblay souhaite de Joyeuses Fêtes à tous les membres et les invite à la prudence durant cette période. La rencontre se termine à 11 h 30.

Production du compte rendu
 Transfert Environnement et Société
 Chantal Villeneuve, chargée de projets
 Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur du Comité

Annexe 1 :

Liste de présences

LISTE DES PRÉSENCES — 10 DÉCEMBRE 2019

Secteurs	Membres du Comité de suivi de Niobec	Représentant	Présent	Absent
Résidents	Monsieur Rosaire Gaudreault	Voisin de la mine	X	
	Monsieur Élie-Marie Tremblay (Membre substitut)	Voisin de la mine		X
	Monsieur Éric Tremblay	Résident de Saint-Honoré	X	
	Madame Christine Gauthier (Membre substitut)	Résident de Saint-Honoré		X
Organismes municipaux	Monsieur Romain Riverin	Corporation de développement Saint-Honoré	X	
Socio-économique	Madame Sandra Rossignol	Chambre de commerce et d'industrie Saguenay — Le Fjord	X	
Communautés autochtones	Monsieur Serge Simard	Pekuakamiulnuatsh Takuhikan		X
Environnement	Monsieur Gérald Morin	Comité du bassin de la rivière Shipshaw	X	
	Monsieur Richard Sirois (Membre substitut)	Comité du bassin de la rivière Shipshaw		X

NIOBEC
 Sébastien Boivin, vice-président et directeur général
 Frédéric Gagnon, coordonnateur environnement
 Ghislain Pomerleau, directeur environnement et projets
 Marie Élane Legendre, surintendante ressources humaines

Transfert environnement et société
 Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur
 Chantal Villeneuve, chargée de projets

Annexe 2 :

Ordre du jour

RENCONTRE
COMITÉ DE SUIVI NIOBEC
10 décembre 2019, 9 h 00

ORDRE DU JOUR

9 h 00	1. Mot de bienvenue et tour de table
9 h 10	2. Adoption de l'ordre du jour
9 h 15	3. Actions de suivi du compte rendu du 27 septembre 2019
9 h 30	4. Développements récents et à venir — Niobec <ul style="list-style-type: none"> a. Résultats VS objectifs 2019 b. Approche intégrée de gestion des eaux c. Shut-down d. Certification ISO 14001
9 h 50	5. Informations du milieu <ul style="list-style-type: none"> a. Provenant des membres b. Provenant des citoyens (courriels ou autres)
10 h 10	PAUSE
10 h 20	6. Sujets et thématiques d'intérêt : <ul style="list-style-type: none"> a. Présentation du plan stratégique 3 ans de Niobec
11 h 00	7. Atelier <ul style="list-style-type: none"> a. Présentation version préliminaire du rapport annuel du Comité de suivi
11 h 40	8. Varia
11 h 55	9. Prochaines rencontres <ul style="list-style-type: none"> a. Thématiques et calendrier
12 h 00	10. Mot de la fin

Annexe 3 :

Présentation

RENCONTRE
Comité de suivi de la mine
Niobec
10 décembre 2019

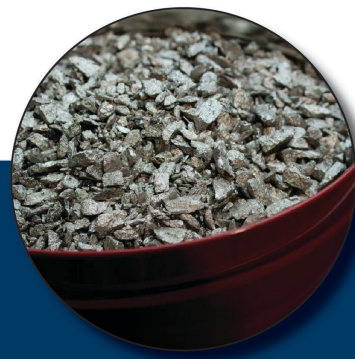


Ordre du jour

RENCONTRE
COMITÉ DE SUIVI NIOBEC
10 décembre 2019, 9 h 00

ORDRE DU JOUR

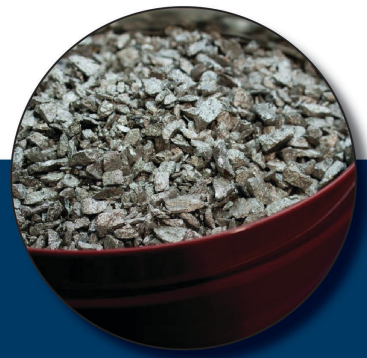
9 h 00	1. Mot de bienvenue et tour de table
9 h 10	2. Adoption de l'ordre du jour
9 h 15	3. Actions de suivi du compte rendu du 27 septembre 2019
9 h 30	4. Développements récents et à venir — Niobec a. Résultats VS objectifs 2019 b. Approche intégrée de gestion des eaux c. Shut-down d. Certification ISO 14001
9 h 50	5. Informations du milieu a. Provenant des membres b. Provenant des citoyens (courriels ou autres)
10 h 10	PAUSE
10 h 20	6. Sujets et thématiques d'intérêt : a. Présentation du plan stratégique 3 ans de Niobec
11 h 00	7. Atelier a. Présentation version préliminaire du rapport annuel du Comité de suivi
11 h 40	8. Varia
11 h 55	9. Prochaines rencontres



Suivi des actions

Suivi des actions

Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Échéance	Suivis effectués
27 septembre 2019	Travailler conjointement un plan de contournement lors des travaux du boulevard Martel prévus en 2020.	Niobec et Ville	Faire un suivi en 2020 auprès des membres du comité	En suivi
27 septembre 2019	Communiquer l'information relative aux rôles et responsabilités des pompiers de Niobec et de la municipalité en cas de sinistre	Niobec (Ghislain Pomerleau) / Ville (Romain Riverain)	Prochaine rencontre	Fait
27 septembre 2019	Faire un suivi auprès des membres du comité à la suite des travaux de forage effectué pour valider la qualité de la ligne d'eau.	Niobec (Sébastien Boivin)	Prochaine rencontre	À l'ordre du jour.
27 septembre 2019	Effectuer un sondage par courriel auprès des membres pour mesurer l'appréciation du comité.	Transfert Environnement et Société	Prochaine rencontre	Fait
27 septembre 2019	Présenter une première ébauche du rapport annuel du comité de suivi.	Transfert Environnement et Société	Prochaine rencontre	À l'ordre du jour
28 Février 2019	Informar les membres des avancements du projet de révision de la formation d'accueil des visiteurs et des entrepreneurs. (mesure 2.7 : Plan de travail)	NIOBEC	Dès que possible	Fait
28 Février 2019	Révision des procédures « gestion de projet » ISO 14001 prévue en 2019. (mesures 3.1 et 3.2)	NIOBEC	Dès que possible	Sera intégré dans le département de projet



Développements récents

RÉSULTATS VS OBJECTIFS 2019



APPROCHE INTÉGRÉE DE GESTION DES EAUX DE NIOBEC - PROJET SHIPSHAW

Objectif :

- Être conforme au critère de conception de gestion des crues tel que défini dans la directive 019 (2012);
- Augmentation des performances métallurgiques du procédé de traitement du minerai;

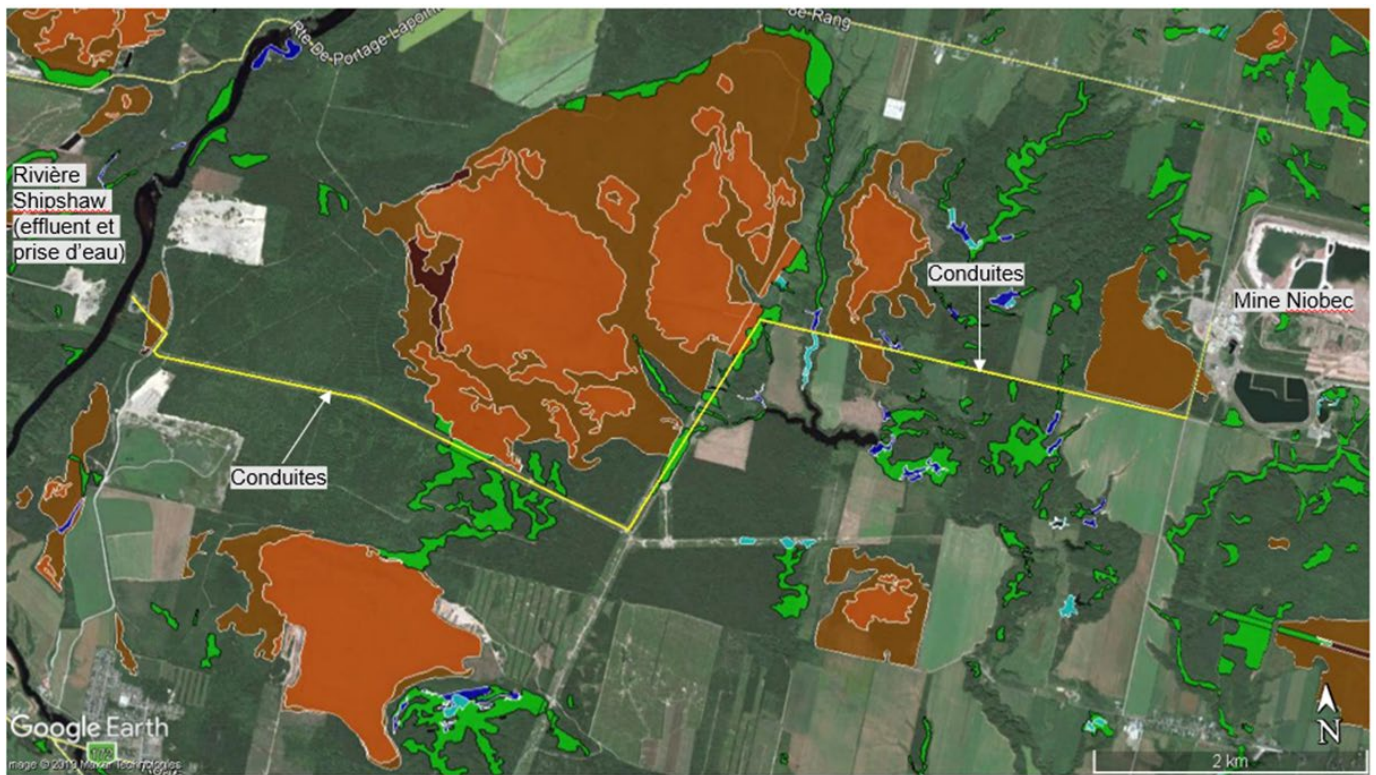
Envergure des travaux

- Ajout d'une nouvelle conduite entre le site et la rivière Shipshaw (10 km);
- Ajout d'une unité de traitement des eaux à l'effluent final;
- Modification aux stations de pompage existantes;
- Modification à la prise d'eau existante;

Échéancier 2020

- Travaux sur barge pour la modification à la prise d'eau existante - Été
- Travaux d'excavation et de forage directionnel pour la mise en place de la nouvelle conduite – Été & Automne
- Modifications aux stations de pompage actuelles – Été & Automne

TRACÉ DES CONDUITES ET PRISE D'EAU EXISTANTE



PRISE D'EAU ACTUELLE



Prise
d'eau
actuelle

PRISE D'EAU ACTUELLE



Prise d'eau
et conduite
d'adduction
actuelle

APPROCHE INTÉGRÉE DE GESTION DES EAUX DE NIOBEC - PROJET TRAITEMENT DE L'EAU DE MINE

Objectif :

- Être conforme aux exigences Fédérales pour Juin 2021 pour les rejets à l'effluent final

Envergure des travaux

- Construction d'une nouvelle usine de traitement des eaux

Échéancier 2020

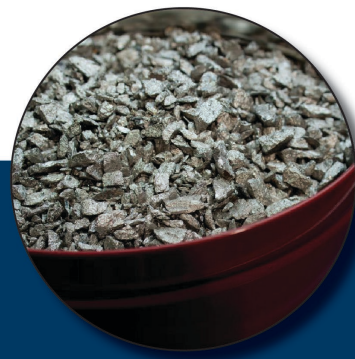
- Construction du bâtiment – Été & Automne
- Implantation et intégration des unités de traitements – Automne 2019 à Hiver 2021

SHUT-DOWN 2019



CERTIFICATION ISO 14001





Informations du milieu

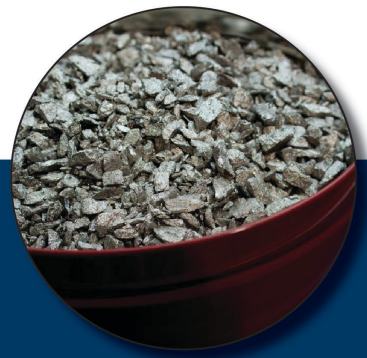
Informations provenant des membres – Tour de table

- Provenant des membres
- Provenant des citoyens



PAUSE





Présentation du plan stratégique de Niobec

La mission et la vision de Niobec

Nos guides décisionnels

LA MISSION DE NIOBEC

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Opérer de façon responsable un **site intégré** de production de **ferroniobium de qualité**, allant de l'extraction à la commercialisation, pour **des clients internationaux**, tout en maximisant le potentiel économique d'un **gisement de classe mondiale** afin de créer de la valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes.

LA VISION DE NIOBEC

NOTRE IDÉAL

Grâce aux compétences de **nos employés** et nos façons de faire avant-gardistes, nous visons à assurer la **pérennité** et la **croissance** de notre entreprise en **produisant sécuritairement** du ferroniobium de **qualité** à un coût compétitif.

Les valeurs chères à Niobec



SÉCURITÉ

Nous croyons que chaque personne doit rentrer chez elle en santé et en sécurité, à chaque jour. Dans toutes ses activités, Niobec valorise les comportements et les actions sécuritaires afin de contrôler les risques.



INTÉGRITÉ

Nous favorisons une communication honnête et de bonne foi avec l'ensemble de nos parties prenantes. L'entreprise agit avec fierté et respecte toutes les exigences et les normes rigoureuses auxquelles elle est soumise.

Ces valeurs définissent le modèle d'affaires de Niobec et représentent les assises de la culture organisationnelle.



RESPECT

Nous croyons que la collaboration, la communication et l'ouverture sont les bases durables de relations humaines respectueuses et harmonieuses. L'entreprise a cette volonté d'offrir un milieu de travail sain où chaque employé est traité de manière équitable et juste.



EXCELLENCE

Nous voyons le travail d'équipe et la créativité comme des leviers collectifs pour l'atteinte et le dépassement de nos objectifs et de nos cibles. Afin d'être meilleurs et pour faire grandir l'entreprise, nous visons constamment l'amélioration en repoussant les limites et en se remettant toujours en question.

**ENSEMBLE,
DÉVELOPPONS LE FUTUR**

Les 4 piliers stratégiques de Niobec

Comment nous développons l'entreprise



PÉRENNITÉ

S'assurer de renouveler annuellement les réserves minières et de maintenir les infrastructures dans le but de supporter au minimum 20 ans de vie de mine.



NOS GENS

Présenter un engagement ferme envers le bien-être, la sécurité et le développement des compétences de nos ressources humaines.



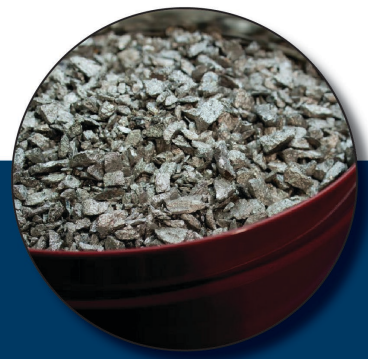
QUALITÉ

Exiger que chaque étape de production respecte des standards nous permettant de mettre en marché un produit de qualité répondant aux exigences de nos clients, tout en garantissant la conformité environnementale du site, sans aucun compromis.



FINANCE

Atteindre un coût compétitif, assurer une saine gestion de nos investissements et augmenter la productivité du site par l'amélioration continue de nos processus.



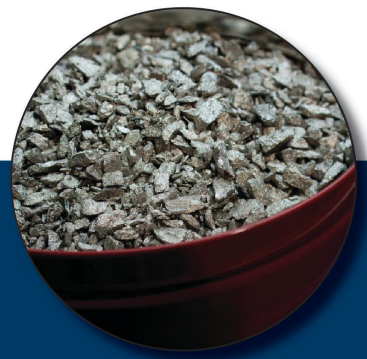
**Présentation du rapport annuel du
Comité de suivi**

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2018-2019
COMITÉ DE SUIVI DE NIOBEC

Rapport rédigé par






TRANSFERT
Environnement et Société



Varia

Calendrier des rencontres du Comité de suivi et thématiques d'intérêt abordées

-  **Février 2019** – Enjeux agricoles (actuels et futurs) + Projets de recherche et développement en agriculture.
-  **Septembre 2019** – Orientations et plan d'action en environnement (eau – air – sol) de Niobec.
-  **Décembre 2019** – Niobec, perspectives économiques et contributions locales, bilan des activités du Comité.

Prochaine rencontre

Février 2020 – Sujet proposé

- ✓ Visite virtuelle et calendrier des thématiques des prochaines rencontres.

Mot de la fin

Merci !