



Comité de suivi  
Mine Niobec

**COMPTE RENDU**  
Rencontre # 7 tenue le 27 septembre 2020

Réalisé par



## Table des matières

1. Mot de bienvenue et tour de table .....	1
2. Adoption de l'ordre du jour.....	1
3. Actions de suivi du compte rendu du 10 décembre 2019 .....	1
4. Développements récents et à venir — Niobec.....	2
5. Informations du milieu.....	5
6. Mise à jour sur les projets .....	6
7. Atelier.....	9
8. Varia .....	9
9. Prochaine rencontre .....	9
10. Mot de la fin .....	10

## Liste des annexes

Annexe 1 : Liste de présences .....	I
Annexe 2 : Ordre du jour .....	III
Annexe 3 : Présentation .....	V

## 1. MOT DE BIENVENUE ET TOUR DE TABLE

Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur de la rencontre, souhaite la bienvenue à chacun des membres. Monsieur Sébastien Boivin, vice-président et directeur général, souhaite également la bienvenue à chacun et chacune à cette première rencontre de l'année 2020, qui, malgré le contexte de pandémie de la Covid-19, puisse se dérouler en présentiel.

## 2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Louis-Michel Tremblay présente et valide la proposition d'ordre du jour avec les membres. Il est convenu de garder le varia ouvert.

La liste des présences est en annexe 1 et l'ordre du jour en annexe 2.

## 3. ACTIONS DE SUIVI DU COMPTE RENDU DU 10 DÉCEMBRE 2019

Louis-Michel Tremblay présente les actions de suivi notées au compte rendu de la rencontre du 10 décembre 2019. Le tableau suivant résume l'avancement des actions de suivi.

Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Échéance	Suivis effectués
27 septembre 2019	Travailler conjointement un plan de contournement lors des travaux du boulevard Martel prévus en 2020.	Niobec (Ghislain Pomerleau) et Ville de Saint-Honoré (Stéphane Leclerc)	Travaux reportés en 2021	En suivi
10 décembre 2019	Préparer une présentation sur les impacts que pourrait avoir la nouvelle gestion intégrée de l'eau sur la rivière Shipshaw?	Niobec (Ghislain Pomerleau/Frédéric Gagnon)	Prochaine rencontre	À l'ordre du jour (mise à jour des projets)
10 décembre 2019	Faire le suivi aux membres des résultats de l'échantillonnage qui sera réalisé au printemps à la propriété du boulevard Martel.	Niobec (Frédéric Gagnon)	Printemps 2020	En suivi - Échantillonnage réalisé en septembre 2020
10 décembre 2019	Faire parvenir, par courriel, le feuillet des hébergements certifiés par la CITQ de Saint-Honoré à Marie-Élaine Legendre.	Ville (Romain Riverin)	Prochaine rencontre	Fait
10 décembre 2019	Présenter les résultats obtenus à la suite d'un forage exploratoire effectué dans le cœur du gisement de la mine.	Niobec (Sébastien Boivin)	Prochaine rencontre	À l'ordre du jour (mise à jour des projets)
10 décembre 2019	Nommer un substitut pour représenter un organisme municipal. Romain Riverin se renseignera auprès du Maire de la Ville de Saint-Honoré.	Ville (Romain Riverin)	Prochaine rencontre	Fait (la Ville ne juge pas nécessaire de nommer un substitut)

Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Échéance	Suivis effectués
10 décembre 2019	Mettre en copie confirme, de manière systémique, tous les membres substitués afin qu'ils soient informés des échanges effectués dans le Comité.	TES	À faire en continu.	Fait
10 décembre 2019	Effectuer les modifications proposées par les membres et faire parvenir, par courriel, la version modifiée du rapport annuel, aux membres du Comité.  <i>* Il est convenu que s'il s'avère nécessaire de discuter davantage des modifications, ceci sera fait lors du prochain Comité de suivi en 2020.</i>	TES	Dès que possible.	Fait

#### 4. DÉVELOPPEMENTS RÉCENTS ET À VENIR — NIOBEC

Marie-Élaine Legendre présente les sujets suivants.

##### Covid-19

Dès le printemps dernier, avant même l'annonce du gouvernement, Niobec avait commencé à discuter des mesures à mettre en place afin d'éviter la propagation du virus de la Covid-19 au sein de ses installations. La collaboration des syndicats a fortement aidé la mise en place de ces mesures pour assurer la sécurité de tous les employés et personnes présentes sur le site. Voici quelques éléments d'information concernant les mesures mises en place par Niobec :

Niobec a établi des situations considérées comme à risque nécessitant un isolement préventif. Le salaire des employés fut maintenu à cette occasion.

- Un employé ayant voyagé à l'extérieur du pays.
- Un employé présentant des symptômes reliés à la Covid-19.
- Un employé qui cohabite avec un cas probable (c'est-à-dire une personne en attente d'un résultat d'un test de dépistage et qui présente des symptômes reliés à la Covid-19).
- Un employé ayant été en contact étroit avec un cas confirmé.
- Un employé qui cohabite avec une personne travaillant dans un milieu où il y a un foyer d'éclosion doit également informer le Service de santé afin d'évaluer la pertinence d'apporter des mesures supplémentaires telles, à titre d'exemple, l'isolement de l'employé.

Niobec a apporté une attention particulière aux employés étant considérés comme vulnérables :

- Les 65 ans et plus au lieu des 70 ans et plus.
- Les femmes enceintes.
- Les personnes immunosupprimées.

D'autres mesures préventives furent implantées dans les installations et ajustées selon l'évolution de la situation :

- Augmentation des activités de nettoyage et de désinfection (embauche de cinq concierges de plus depuis le début de la pandémie).
  - Questionnaire auprès des employés et fournisseurs lors de l'entrée sur le site.
  - Télétravail lorsque possible.
  - Présence d'une équipe d'auditeurs sur le terrain afin d'assurer le respect des mesures et aussi pour supporter les gestionnaires.
  - Uniformisation de l'horaire de travail sur la base d'un 4 jours - 5 jours - 5 jours afin de limiter les risques liés à la propagation du virus entre les usagers du site en créant des petits groupes de travail stables. À la mi-juin, il y a eu un retour à l'horaire normal de travail. La direction envisage de modifier les horaires de travail à nouveau si la région est codée « zone rouge ».
  - Le port du masque est obligatoire pour circuler à l'intérieur des bâtiments.
- Communication
    - Des rencontres hebdomadaires sont réalisées avec les différents groupes concernés (syndicat des cols blancs, syndicats des cols bleus et les représentants en santé et sécurité).
    - Une boîte de courriels a été créée afin de faciliter les échanges entre les employés et la direction de la mine.
    - Un guide incluant les spécificités de la Covid-19 a été élaboré et envoyé à chaque employé.
    - Les communications sont véhiculées aux employés via leur courriel personnel.
    - Un registre est tenu pour les employés ayant reçu un test de dépistage pour la Covid-19.

Questions	Réponses
Un membre du comité félicite l'équipe de Niobec pour leur suivi rigoureux des règles sanitaires. Les efforts déployés se font ressentir également dans la communauté (écoles, commerces, garderies, etc.).	Niobec accueille ce compliment.
Est-ce que les mesures sanitaires implantées pour limiter la propagation du coronavirus sont toujours maintenues?	Oui, les mesures sont toujours maintenues. Quelques ajustements ont dû être faits (exemple, palier à la problématique de la buée dans les lunettes, nouvel horaire de travail, etc.).
Avec les mesures mises en place, il n'y a pas eu d'éclosion?	À ce jour, aucun résultat positif de la Covid-19 n'a été déclaré. Niobec demeure très proactif avec la mise en place des situations étant considérées comme à risque et qui entraîne un isolement.

## Résultats VS objectifs

Sébastien Boivin présente les sujets ci-dessous.

- Santé-sécurité
  - La fréquence des accidents de tout acabit est à la baisse depuis 2018. L'objectif demeure de diminuer sous 1 par 100 travailleurs la fréquence d'accidents de travail entraînant des absences ou des assignations temporaires (DART) et sous le 2.5 par 100 travailleurs la fréquence des accidents précédents additionnés à ceux nécessitant seulement des soins médicaux.
- Résultats opérationnels
  - Niobec a pu continuer sa production, laquelle est considérée comme essentielle.
  - La COVID a tout de même eu des impacts sur les opérations.
  - Quelques bris ont causé des retards, car le contexte de la pandémie a réduit la vitesse à laquelle les équipements ont été réparés.
  - Une limite de quatre travailleurs comparativement à 12 est actuellement permise pour l'utilisation de la cage d'ascenseur afin de limiter les contacts entre individus. Cette modalité limite le nombre de voyages possible pour le transport de minerais en raison de l'augmentation des voyages de personnes.
  - Le projet de forage au diamant a été mis sur pause durant le printemps.
- Production de concentré
  - Le taux de récupération du niobium a été plus difficile cette année en raison de certains problèmes à l'usine et du contexte minéralogique.
- Mise en marché
  - Le marché est plus difficile qu'à l'habitude, mais se porte bien, ce qui laisse présager un bon trimestre pour Niobec.
- Objectif court terme
  - Les objectifs sont de maintenir le site sécuritaire pour les employés et les fournisseurs, d'assurer l'approvisionnement des services essentiels et de continuer d'investir afin d'assurer la pérennité des opérations.

## Communauté

Marie-Élaine Legendre présente le sujet suivant.

Depuis le début de la pandémie, 47 personnes ont été embauchées. Sur ce nombre, 13 embauches ont été effectuées pour pourvoir des postes permanents. Les départs à la retraite, les congés parentaux, les congés maladie/invalidité et les employés en isolement dû à la Covid-19 sont tous des facteurs pour lesquels Niobec a dû embaucher temporairement de nouvelles personnes. Les besoins de main d'œuvre seront réévalués pour l'année 2021.

Questions	Réponses
Est-ce que Niobec a de la difficulté à recruter de la main d'œuvre?	Le recrutement est plus difficile pour certains quarts de métiers, par exemple, la maintenance. Le DEP en extraction du minerai ainsi que le développement d'une nouvelle attestation d'études collégiales (AEC) en électronique industrielle adaptée aux entreprises métallurgiques faciliteront le recrutement.
Afin de remédier aux impacts de la Covid-19 sur l'employabilité, un projet de reconversion professionnel sera mis de l'avant par l'entremise du Conseil régional du marché du travail.	Niobec peut effectivement bénéficier de ce projet.

## 5. INFORMATIONS DU MILIEU

Louis-Michel Tremblay invite les membres à prendre la parole. Un tour de table est effectué et les informations suivantes sont échangées :

### Comité de bassin de la Rivière Shipshaw

- Depuis le début de la pandémie, toutes les rencontres du comité de bassin de la Rivière Shipshaw (CBRS) ont été annulées, cependant, les projets en cours n'ont pas connu d'arrêt.
- Les tests d'eau ont pu être effectués avec l'aide du financement du ministère. Des échantillons d'eau ont été pris dans le lac Sébastien afin d'analyser les matières en suspension (MES). L'échantillonnage a été effectué, en partie, près de la ressource.
- Le programme d'ensemencement du lac Sébastien fonctionne bien et l'ensemencement de 2300 truites a été autorisé.
- Un membre de l'Association des propriétaires du lac Sébastien siègera dorénavant au conseil de l'Organisme du bassin versant du Saguenay.

### Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord

- Depuis le début de la pandémie, la Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord n'a tenu que des événements virtuels.
- Les membres sont invités à une activité virtuelle « L'évolution des habitudes de consommations : bilan et perspectives » qui aura lieu le 7 octobre prochain. Un panel de discussion alimentera la réflexion sur l'avenir du commerce de détail et de la reprise économique.
- Les entreprises souffrent d'isolement et certains ont vu leurs profits à la hausse tandis que d'autres sont à perte.

## Ville de Saint-Honoré

- Les activités et les projets de développement de la Ville de St-Honoré sont sur pause depuis le début de la pandémie.
- La construction d'environ 40 nouvelles résidences a été réalisée.

## Citoyens

- La vitesse sur le rang Saint-Marc est élevée. Un rappel aux employés et fournisseurs serait apprécié.
- Un ensablement a été observé dans la rivière Shipshaw. Un membre demande si Niobec en connaît la cause.

Questions	Réponses
À la dernière rencontre du CBRS, une présentation devait être faite par M. Guillaume Matton, de Niobec. Celle-ci a dû être annulée en raison de la Covid-19. Est-ce que M. Matton sera disponible à nouveau?	Oui, il sera disponible à nouveau pour faire la présentation.
Un membre demande si la possibilité de faire les rencontres virtuelles avec le CBRS a été évaluée.	Cette option ne semble pas très populaire auprès du CBRS, cependant, des tests avec la plateforme Zoom seront effectués prochainement dans le but de tenir une éventuelle rencontre virtuelle.
Est-ce que le marché « est bon » pour les ventes de résidences?	Le marché connu est celui de la construction de nouvelles résidences et celui-ci va bien.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Faire parvenir aux membres l'information sur l'activité virtuelle organisée par la Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord le 7 octobre 2020.	TES	Dès que possible.
Faire un rappel aux employés et aux fournisseurs de la mine sur l'importance de respecter la limite de vitesse dans le rang St-Marc.	Niobec	Dès que possible.
Vérifier la cause potentielle de l'ensablement d'une partie de la rivière Shipshaw à environ 1,5 km du pont Caribou près de la prise d'eau de la mine?	Niobec	Faire un suivi pour la prochaine rencontre.

## 6. MISE À JOUR SUR LES PROJETS

### Mise à jour sur les projets

M. Ghislain Pomerleau procède avec une présentation sur la mise à jour des projets.

La pandémie de la Covid-19 n'a pas freiné les investissements à la mine. Les investissements ont permis de satisfaire aux exigences environnementales et de maintenir les actifs.



### Projet Shipshaw

- Le projet d'augmentation des capacités à l'affluent et l'effluent final avance bien.
- La mine est en attente de la réponse de la Commission de protection du territoire agricole (CPTAQ) et de l'autorisation du ministère avant de procéder aux travaux.
- Les travaux de construction sont à l'agenda pour le début octobre avec une pause durant l'hiver et ils reprendront au printemps 2021.
- La réalisation de ce projet permettra à la mine de répondre au critère de conception de gestion des crues tel que défini dans la directive 019.

### Projet d'usine de traitement de l'eau de mine

- La construction de la nouvelle usine de traitement d'eaux (par osmose) est en cours.
- Une bonne communication entre la mine et les ministères concernés est très favorable à l'avancement de ce projet.
- D'éventuelles embauches sont à prévoir pour l'opération de l'usine.
- La mise en service de l'usine est prévue à partir de mars 2021. L'objectif de la construction de cette usine est que la mine se conforme aux exigences fédérales pour les rejets à l'effluent final.
- La toxicité de l'effluent est mesurée par le taux de mortalité des petits crustacés (*daphnia magna*).
- Un taux de sel élevé dans l'eau est toxique pour les crustacés. Le sel extrait de l'eau (saumure), par osmose, sera ajouté au remblai de pâte et retourné sous terre.

### Projet S6

- Le projet de cheminée de ventilation (Projet S6), nécessaire à une meilleure évacuation des gaz, s'échelonnera sur une période de deux ans.
- Un premier trou pilote a été complété le 17 août dernier avec une précision de 0,03%.
- Le diamètre d'alésage est de 6,3 mètres, ce qui représente le plus gros diamètre réalisé par la compagnie réalisant les travaux.

### Autres principaux projets

- Remplacement d'un broyeur à barres  
Objectif : maintien de l'actif
- Implantation de classificateurs hydrauliques  
Objectif : augmenter et optimiser la récupération
- Contournement électrique du puits  
Objectif : sécuriser les installations et maintien de l'actif

Questions	Réponses
Est-ce permis de procéder, dès cet automne, à la construction des conduites pour le projet Shipshaw?	Oui, en effet, la CPTAQ souhaite que l'on procède cet automne et nuire le moins possible aux agriculteurs.
Est-ce que la saumure sera liquide?	Les évaporateurs seront utilisés afin de rendre la saumure la plus dense possible. La saumure sera ensuite mélangée au remblai à pâte. Des tests ultérieurs seront effectués afin de valider la qualité du remblai.

Questions	Réponses
Est-ce qu'il y avait d'autres choix de fournisseurs, autres que la Chine, pour l'achat d'équipements utilisés à la construction de l'usine d'osmose?	Le fournisseur chinois a été choisi par la compagnie Aquatech qui est spécialisée dans les procédés de traitement de l'eau
Aquatech est responsable de quelle partie de l'usine?	Aquatech est responsable de toute l'usine.
Les classificateurs hydrauliques seront installés à même les installations existantes?	Oui, les classificateurs hydrauliques occuperont l'espace d'anciens équipements qui ont été retirés.
Quel est l'état de la station de suivi de la qualité l'air ambiant installée par Niobec?	Quelques problèmes techniques ont été rencontrés, un suivi sera effectué lors de la prochaine rencontre du Comité.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Faire un suivi sur la station de suivi de la qualité l'air ambiant.	Niobec	Pour la prochaine rencontre.

### Structure Environnement, société et gouvernance (ESG)

M. Ghislain Pomerleau procède avec une présentation sommaire de la structure ESG.

- Il s'agit d'un modèle de gestion basé sur des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui permet à une entreprise de se doter de pratiques opérationnelles responsables, éthiques et durables et de les maintenir.
- La sortie du premier rapport pour les activités de 2020 est prévue à la mi-2021.
- Une évaluation globale de l'usine, selon des critères déjà établis, fera l'objet du rapport.
- Un spécialiste en gestion des eaux, M. Shannon Miko, a été embauché et M. Guillaume Matton a été promu surintendant développement durable.

Questions	Réponses
La structure ESG ressemble à un système ISO amélioré?	Il ne s'agit pas de remplacer le système pour la norme ISO mais de documenter les efforts en matière d'environnement, pour la société et en bonne gouvernance, de façon transparente, aux parties prenantes.
Les employés vont participer à cette structure ESG?	Oui, intrinsèquement, car tout le monde est impliqué notamment pour la compilation de l'information.
Depuis quand existe la structure ESG?	Cette façon de faire existe depuis plusieurs années. Toutefois, au cours des deux dernières décennies les investisseurs et clients exigent aux entreprises de démontrer leur performance en matière de responsabilité sociale et environnementale.
Est-ce qu'il a d'autres mines dans le monde qui sont « avancées » avec la structure ESG?	Oui, plusieurs minières emboitent le pas. Juste de maintenir les critères à jour est un défi. C'est un processus d'amélioration continue qui demande une gestion rigoureuse.

## 7. ATELIER

M. Louis-Michel Tremblay procède avec une proposition sur le fonctionnement de l'atelier et fait un rappel sur les critères de sélections pour les sujets et thématiques d'intérêt. Il y a consensus pour qu'un tour de table soit effectué afin de recueillir les idées de chacun et chacune.

Les sujets d'intérêts évoqués sont résumés ci-dessous.

- ✓ Retombées économiques (exemple, achat local)
- ✓ Suivi environnemental
- ✓ Mise à jour sur les projets
- ✓ Rapport ESG 2020
- ✓ Communication - faire valoir les engagements de Niobec (environnement, social, économique) et énergiser le lien entre Niobec et la Ville de Saint-Honoré
- ✓ Réviser les règles de fonctionnement du Comité
- ✓ Situation sur le trafic
- ✓ Ressources humaines (besoins en main d'œuvre, négociations conventions collectives)

Questions	Réponses
Est-ce que des demandes spécifiques ont été faites sur le réseau?	Non aucune demande n'a été formulée à cet effet.

Actions de suivi	Responsable	Échéance
Valider la composition du comité et le renouvellement des mandats des membres	TES	Pour la prochaine rencontre.
Valider s'il y a des sujets qui sont en suspens depuis les anciennes rencontres.	TES	Pour la prochaine rencontre.

## 8. VARIA

Aucun point au varia.

## 9. PROCHAINE RENCONTRE

Un sondage sera envoyé aux membres pour déterminer la prochaine rencontre qui devrait avoir lieu en janvier 2021.

Les membres préfèrent que la prochaine rencontre soit en présentiel, cependant, il y a ouverture pour qu'elle soit en mode virtuelle. Le contexte de la pandémie au début de la prochaine année influencera également les options disponibles. Si la rencontre se déroule en mode virtuelle, un soutien technique sera offert afin de s'assurer de la participation de tous les membres.

## **10. MOT DE LA FIN**

Sébastien Boivin remercie les participants pour leur présence et leur écoute. Il est très heureux de la dynamique du groupe et de l'ouverture de tous. Il espère revoir tout le monde en présence en janvier 2021. La rencontre se termine à 15 h 45.

### **Production du compte rendu**

Transfert Environnement et Société

Chantal Villeneuve, chargée de projets

Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur du Comité

# **Annexe 1 :**

## **Liste de présences**

## LISTE DES PRÉSENCES — 29 SEPTEMBRE 2020

Secteurs	Membres du Comité de suivi de Niobec	Représentant	Présent	Absent
Résidents	Monsieur Rosaire Gaudreault	Voisin de la mine	X	
	Monsieur Élie-Marie Tremblay (Membre substitut)	Voisin de la mine		X
	Monsieur Éric Tremblay	Résident de Saint-Honoré	X	
	Madame Christine Gauthier (Membre substitut)	Résident de Saint-Honoré		X
Organismes municipaux	Monsieur Romain Riverin	Corporation de développement Saint-Honoré	X	
Socio-économique	Madame Sandra Rossignol	Chambre de commerce et d'industrie Saguenay — Le Fjord	X	
Communautés autochtones	Monsieur Serge Simard	Pekuakamiulnuatsh Takuhikan		X
Environnement	Monsieur Gérald Morin	Comité du bassin de la rivière Shipshaw	X	
	Monsieur Richard Sirois (Membre substitut)	Comité du bassin de la rivière Shipshaw		X

**NIOBEC** Sébastien Boivin, vice-président et directeur général  
Ghislain Pomerleau, directeur environnement et projets  
Marie Élane Legendre, surintendante ressources humaines

**Transfert environnement et société**  
Louis-Michel Tremblay, animateur-facilitateur  
Chantal Villeneuve, chargée de projets

# **Annexe 2 :**

# **Ordre du jour**

**COMITÉ DE SUIVI NIOBEC**  
**29 septembre 2020, 13h**

---

**ORDRE DU JOUR**

---

<b>13 h</b>	1. Mot de bienvenue et tour de table
<b>13 h 10</b>	2. Adoption de l'ordre du jour
<b>13 h 15</b>	3. Actions de suivi du compte rendu du 10 décembre 2019
<b>13 h 30</b>	4. Développements récents et à venir — Niobec <ul style="list-style-type: none"> <li>a. COVID-19</li> <li>b. Résultats et objectifs</li> <li>c. Communauté</li> </ul>
<b>13 h 50</b>	5. Informations du milieu <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Provenant des membres</li> <li>b. Provenant des citoyens (courriels ou autres)</li> </ul>
<b>14 h 10</b>	<b>PAUSE</b>
<b>14 h 20</b>	6. Sujets et thématiques d'intérêt : <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mise à jour sur les projets</li> <li>b. Structure ESG</li> </ul>
<b>15 h</b>	7. Atelier <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Thématiques pour les rencontres du Comité de l'année 2021</li> </ul>
<b>15 h 30</b>	8. Varia
<b>15 h 55</b>	9. Prochaines rencontres
<b>16 h</b>	10. Mot de la fin



# **Annexe 3 :**

# **Présentation**

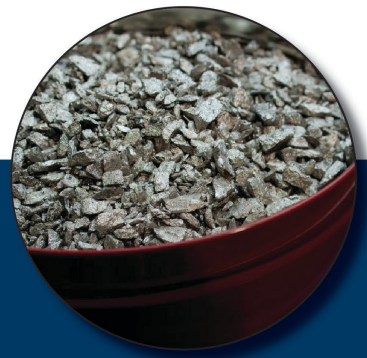
**RENCONTRE**  
**Comité de suivi de la mine**  
**Niobec**  
**29 septembre 2020**



# Ordre du jour

## RENCONTRE COMITÉ DE SUIVI NIOBEC 29 septembre 2020, 13 h 00

13 h	1. Mot de bienvenue et tour de table
13 h 10	2. Adoption de l'ordre du jour
13 h 15	3. Actions de suivi du compte rendu du 10 décembre 2019
13 h 30	4. Développements récents et à venir — Niobec <ul style="list-style-type: none"><li>a. COVID-19</li><li>b. Résultats et objectifs</li><li>c. Communauté</li></ul>
13 h 50	5. Informations du milieu <ul style="list-style-type: none"><li>a. Provenant des membres</li><li>b. Provenant des citoyens (courriels ou autres)</li></ul>
14 h 10	<b>PAUSE</b>
14 h 20	6. Sujets et thématiques d'intérêt : <ul style="list-style-type: none"><li>a. Mise à jour sur les projets</li><li>b. Structure ESG</li></ul>
15 h	7. Atelier <ul style="list-style-type: none"><li>a. Thématiques pour les rencontres du Comité de l'année 2021</li></ul>
15 h 30	8. Varia
15 h 55	9. Prochaines rencontres
16 h	10. Mot de la fin



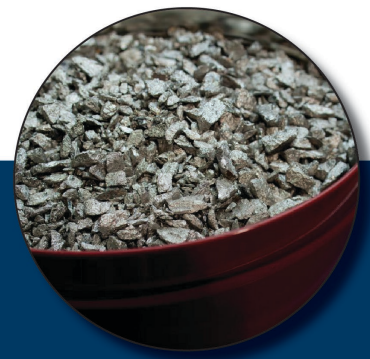
## Suivi des actions

# Suivi des actions

Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Échéance	Suivis effectués
27 septembre 2019	Travailler conjointement un plan de contournement lors des travaux du boulevard Martel prévus en 2020.	Niobec (Ghislain Pomerleau) et Ville de Saint-Honoré (Stéphane Leclerc)	Travaux reportés en 2021	En suivi
10 décembre 2019	Préparer une présentation sur les impacts que pourrait avoir la nouvelle gestion intégrée de l'eau sur la rivière Shipshaw?	Niobec (Ghislain Pomerleau/Frédéric Gagnon)	Prochaine rencontre	A l'ordre du jour (mise à jour des projets)
10 décembre 2019	Faire le suivi aux membres des résultats de l'échantillonnage qui sera réalisé au printemps à la propriété du boulevard Martel.	Niobec (Frédéric Gagnon)	Printemps 2020	Échantillonnage réalisé en septembre 2020
10 décembre 2019	Faire parvenir, par courriel, le feuillet des hébergements certifiés par la CITQ de Saint-Honoré à Marie-Élaine Legendre.	Ville (Romain Riverin)	Prochaine rencontre	Fait
10 décembre 2019	Présenter les résultats obtenus à la suite d'un forage exploratoire effectué dans le cœur du gisement de la mine.	Niobec (Sébastien Boivin)	Prochaine rencontre	A l'ordre du jour (mise à jour des projets)

# Suivi des actions

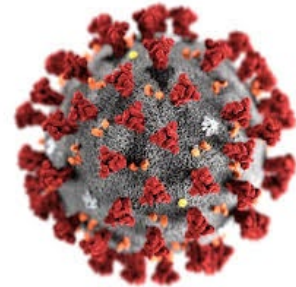
Suivi noté le...	Description du suivi	Responsable	Échéance	Suivis effectués
10 décembre 2019	Nommer un substitut pour représenter un organisme municipal. Romain Riverin se renseignera auprès du Maire de la Ville de Saint-Honoré.	Ville (Romain Riverin)	Prochaine rencontre	<b>Fait</b> (la Ville ne juge pas nécessaire de nommer un substitut)
10 décembre 2019	Mettre en copie confirme, de manière systémique, tous les membres substitués afin qu'ils soient informés des échanges effectués dans le Comité.	TES	À faire en continu.	<b>Fait</b>
10 décembre 2019	Effectuer les modifications proposées par les membres et faire parvenir, par courriel, la version modifiée du rapport annuel, aux membres du Comité.  <i>* Il est convenu que s'il s'avère nécessaire de discuter davantage des modifications, ceci sera fait lors du prochain Comité de suivi en 2020.</i>	TES	Dès que possible.	<b>Fait</b>



## Développements récents

# COVID-19

- Situations à risque
- Mesures préventives
- Personnes vulnérables
- Communication

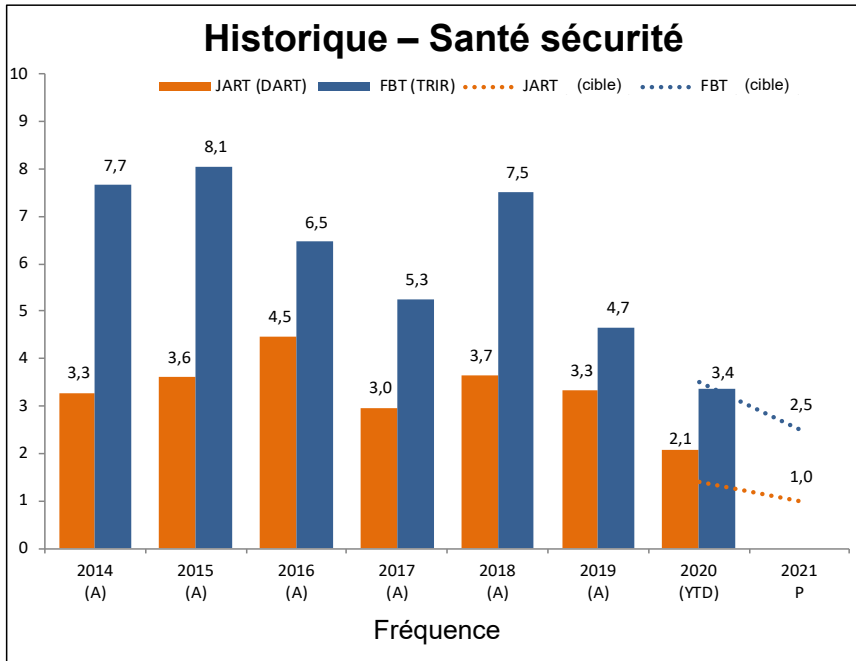




# Résultats et objectifs



# Statistiques santé sécurité



## DART

*(Days Away, Restricted or Transferred)*  
Fréquence des accidents avec pertes de temps et assignation temporaire (pour approx. 100 travailleurs)

## TRIR

*(Total Recordable Incident Rate)*  
DART avec l'ajout des soins médicaux

# Résultats opérationnels



## Covid-19

- Positionnement de Niobec
- Activités affectés

## Hissage de minerais

- Impact des mesures sanitaires
- Bris d'une molette

## Usinage de minerais

- Bris d'un broyeur et remplacement

## Production de concentré

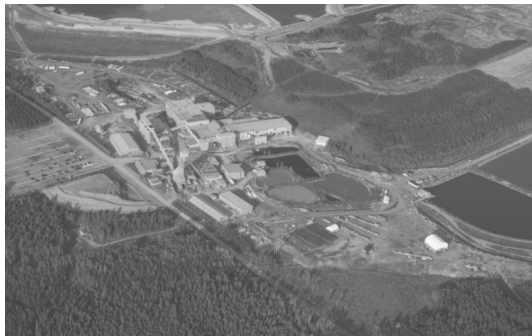
- Taux de récupération du niobium (usines)

## Mise en marché

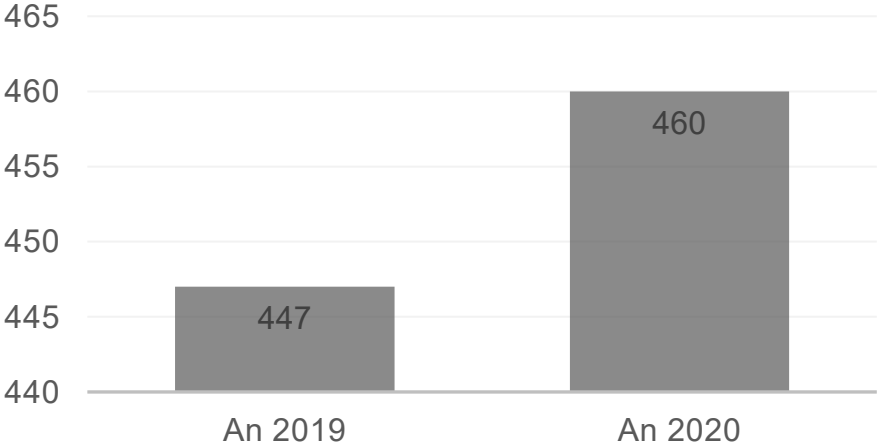
- Situation mondiale

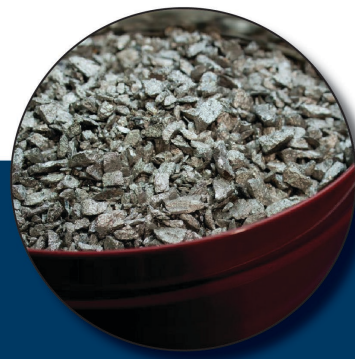
## Objectifs court terme

- Maintenir le site sécuritaire pour nos employés et entrepreneurs en lien avec la situation de la crise sanitaire;
- Assurer notre rôle dans la chaîne d’approvisionnement de services essentiels;
- Maintenir nos investissements pour assurer la pérennité de nos opérations.



## Nombre d'employés permanents





Information du milieu

# Information provenant des membres – Tour de table

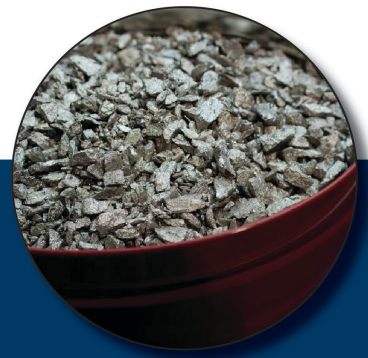
- Provenant des membres
- Provenant des citoyens



# PAUSE



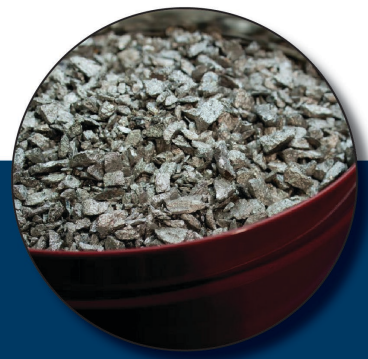




## Mise à jour sur les projets

## Mise à jour sur les projets

- Au total environ 70M\$ d'investissement en 2020 dans le but de :
  - Satisfaire aux exigences environnementales fédérales et provinciales
  - Maintien des actifs
  - Plusieurs entrepreneurs, consultants, firmes d'ingénierie, fournisseurs locaux qui participent à nos projets



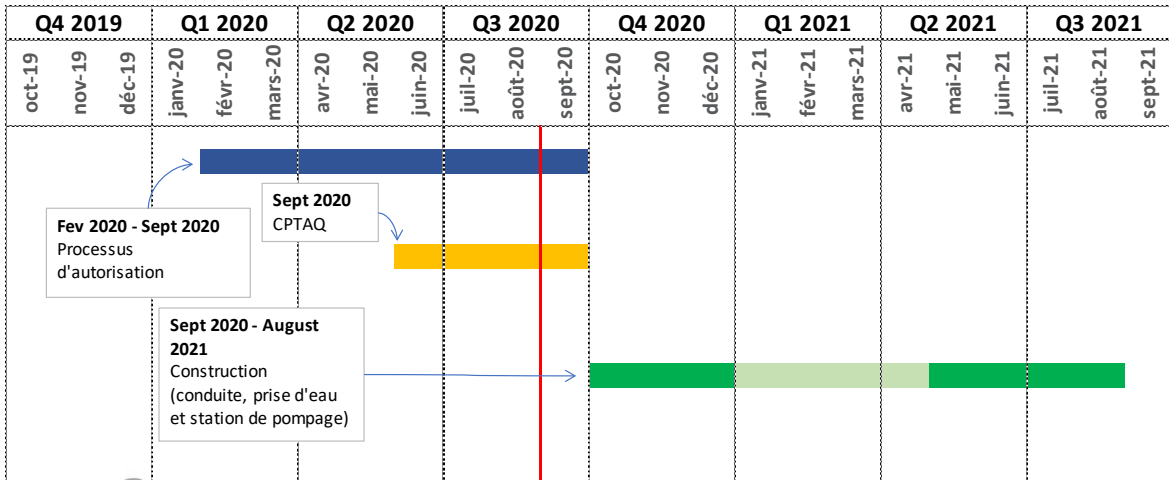
## Projet Shipshaw

Augmentation des capacités à l'affluent et l'effluent final

# Projet Shipshaw

## Construction

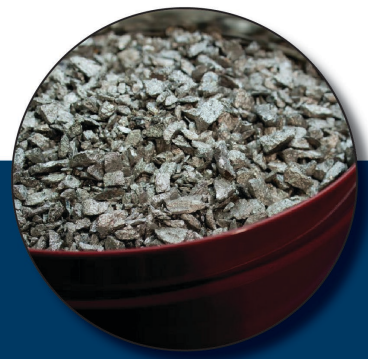
- Début des travaux dès octobre;
- Travaux surveillés, entre autre, par un agronome de la Commission de protection du territoire agricole (CPTAQ);
- Impact sur la circulation Rang 7 lors des travaux. Le Club Quad évalue des alternatives pour un chemin de contournement en vigueur lors des travaux;



# Projet Shipshaw

## Entreposage de la nouvelle conduite d'effluent





**Projet d'usine de traitement de l'eau de mine**



# Usine de traitement de l'eau de mine

## Montage de la structure du bâtiment

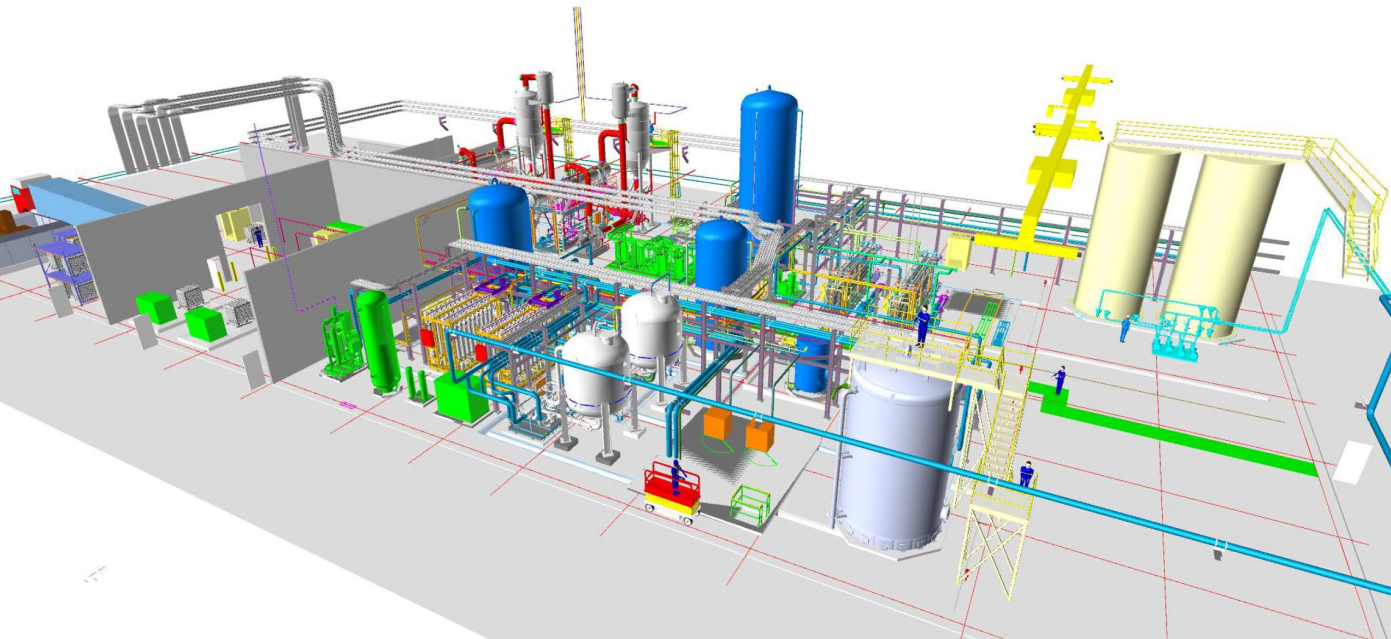


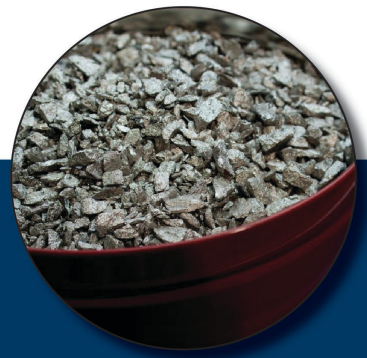
## Fabrication de l'évaporateur (Chine)



# Usine de traitement de l'eau de mine

## Modèle 3D du procédé de traitement de l'eau de mine





**Projet S6**

# Cheminée de ventilation S6

## Informations générales:

- +/-10 M\$ CAN
- Durée du projet = 2 ans

## Jalons atteints:

- Trou pilote complété le 17 aout 2020 (diamètre +/- 15po) avec une précision de 0,03% (26cm) sur la longueur (875m)

## Prochaines étapes:

- Alésage final = Diamètre de 6,3 m
- Date de complétion alésage finale = Mars 2021

Environnement de travail – Dôme cotenant la foreuse



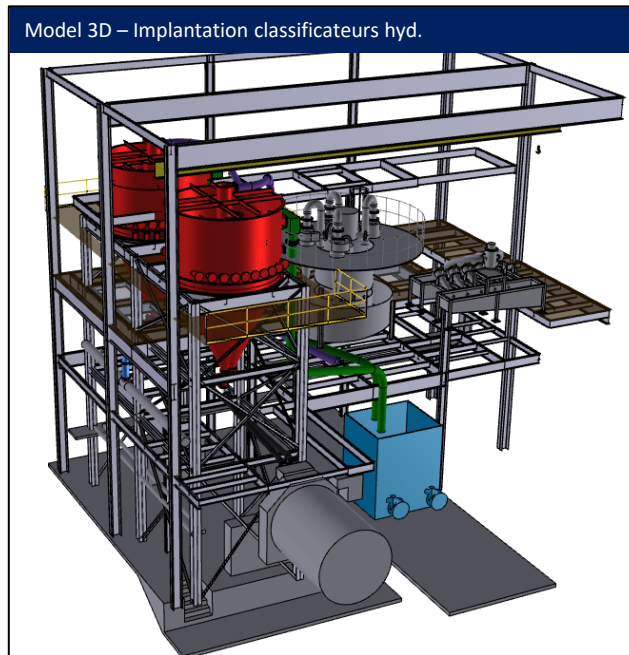
## Autres principaux projets

- Remplacement broyeur à barres:
  - Envergure monétaire: +/- 4 M\$ CAN
  - Durée du projet: 16 mois
  - Objectif: Maintien de l'actif



## Autres principaux projets (suite)

- Implantation de classificateurs hydrauliques:
  - Envergure monétaire: +/- 5,5 M\$ CAN
  - Durée du projet: 20 mois
  - Objectif: Augmentation de la récupération (optimisation)



## Autres projets principaux (suite)

- Contournement électrique du puits
  - Envergure monétaire: +/- 5 M\$ CAN
  - Durée du projet: 20 mois
  - Objectif: Maintien de l'actif



**Modèle de gestion ESG**

# Qu'est-ce qu'un système ESG

Modèle de gestion basé sur des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui permet à une entreprise de se doter de pratiques opérationnelles responsables, éthiques et durables et de les maintenir.

Exemples d'aspects couverts :

- Responsabilité environnementale
- Santé sécurité
- Éthique et intégrité
- Achats responsables
- Pratiques de gouvernance



# Comment?

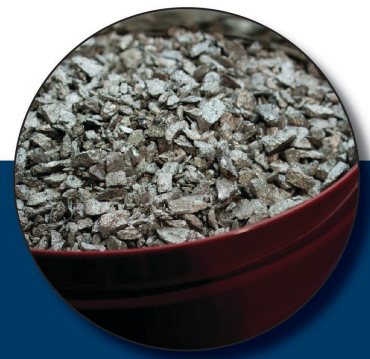
Basé sur des principes de transparence et d'amélioration continue selon des standards internationaux connus

- Rapports annuels
- Plans d'amélioration continue
- Mesure de l'amélioration




Global Reporting Initiative







**Atelier thématique  
- Rencontres du Comité -  
2021**

# Calendrier des rencontres du Comité de suivi et thématiques d'intérêt abordées

 **Février 2019** – Enjeux agricoles (actuels et futurs) + Projets de recherche et développement en agriculture.

 **Septembre 2019** – Orientations et plan d'action en environnement (eau – air – sol) de Niobec.

 **Décembre 2019** – Niobec, perspectives économiques et contributions locales, bilan des activités du Comité.

# Atelier thématique des rencontres du Comité

Une activité pour :

- Alimenter les rencontres pour la prochaine année en identifiant les besoins d'information et les sujets d'intérêt à discuter ensemble.



# Critères de sélection proposés pour les sujets et thématiques d'intérêt

Les critères devront répondre au rôle du Comité de suivi de Niobec:

Faciliter l'échange d'information sur Niobec afin de sensibiliser la communauté locale aux activités de la minière.

Aider Niobec à mieux comprendre les préoccupations et les attentes de ses parties intéressées et les impacts potentiels de ses activités.

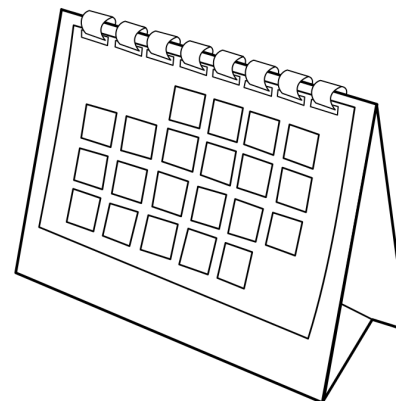
# Déroulement de l'atelier

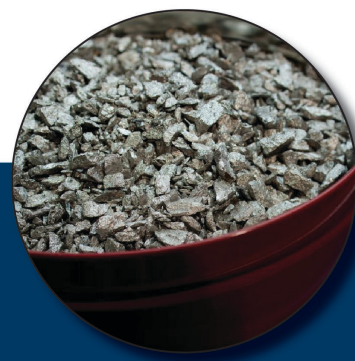
- Temps de réflexion individuel (5 min) :
- Partage en groupe (10 min) :
  - Présentation des idées et regroupement des idées
- Terrain commun (15 min) :
  - Évaluation des sujets proposées.

*\* Les sujets et thématiques seront inclus dans le calendrier des rencontres en fonction des informations disponibles et de la disponibilité des intervenants, s'il y a lieu.*

## Prochaines étapes

- Évaluation des contenus disponibles
- Échanges avec les experts à inviter par sujet et thématique afin de connaître leur disponibilité et intérêt, s'il y a lieu.
- Les sujets et thématiques seront inclus dans une proposition de calendrier de rencontres qui sera partagée avec les membres





Varia



# Prochaine rencontre

**Décembre 2020** – Sujet proposé

- ✓ Visite virtuelle ??.

## Mot de la fin

*Merci !*